

दक्षिणरेलवे Southern Railway

सं No: U/P.608/CP/Forwarding of Appl.

मंडलकार्यालय/ Divisional Office,
कार्मिकशाखा/ Personnel Branch,
मदुरै/ Madurai-625016,
दि. /Date:05.02.2024.

ALL CONCERNED

विषय/ Sub: Publishing of “Question Paper” and “Provisional Answer Keys” for the selection for the post of Staff Welfare Inspector in PML-6 against 35% all dept. quota for CBT examination – Reg.

संदर्भ/ Ref:1. PCPO/MAS Lr.No. P(GS)268/XII/Ch.S&WI/LDCE/2020 dt.01.02.2024

2. PCPO/MAS Lr.No. P(GS)608/XII/S&WI/35%Quota/Vol.IX dt.02.02.2024

With reference to the letter cited above, the “Provisional Answer Key” for the written test held on 27.01.2024 for selection to the post of Staff Welfare Inspector in PML-6 against 35% all dept. quota for CBT examination is enclosed

The volunteers who have written the examination are advised to go through the “Provisional Answer Key”, representation if any against the key published may be forwarded to this office **on or before 09.02.2024** along with supporting documents.

Encl: As above

P
VISWANATHA
N

Digitally signed by
P VISWANATHAN
Date: 2024.02.05
17:57:00 +05'30'

(पी.विश्वनाथन P.Viswanathan)
सहायककार्मिकअधिकारी/ एसईएम
Assistant Personnel Officer/SEM
/मंडल कार्मिक अधिकारी/मदुर
/ Divisional Personnel Officer/MDU

प्रतिलिपि / Copy to: All Supervisory Officials for kind information please.

DS/SRMU/MDU, DS/AISC&ST/REA., DS/AIOBC/REA.,



दक्षिणरेलवे/SOUTHERN RAILWAY

सं.No.P(GS) 268/XII/Ch.S&WI/LDCE/2020

प्रधानकार्यालय/Headquarters Office
कार्मिकशाखा/Personnel Branch,
चेन्नै/Chennai-600 003
दि./Date: 01.02.2024

PCE, PCME, PCOM, PCCM, PCSTE, PCEE, PCSO, PCSC,
PFA/MAS, CCO, CCM/PM, CCM//Rates/MAS, CCM/Claims/TPJ,
SDGM&CVO, PCMM/PER, PCMD/MMC/MAS, CAO/CN/MS, MTP/MS,
CE/MTP, CPD/RE/MS, CWM/LW/PER, CW/PER, GOC & S&T/PTJ,
CSTE/CN/MS, CSTE/Proj/MMC/MAS, FA&CAO/T/MAS,
GM/ST/MMC/MAS, TPJ MD/RH/PER, CPO/CN/MS, CPRO,
Sr.DPO's/DPO's/MAS, TPJ, MDU, PGT, TVC, SA
Sr.DFM/MAS, TPJ, MDU, SA, PGT, TVC, Sr.AFA/TPJ, GOC&PTJ
Sr.DSC/MAS, TPJ, MDU, SA, PGT, TVC, Sr.EDPM/MMC/MAS, MDU, EDPM/PGT
Dy.CPLO/Hqrs, Secy to GM, Dy.CE/EWS/AJJ, Dy.CEE/CW/PER, Sr.MPS/RPM,
Dy.CMM/GSD/PER, MSD/PER, Dy.CPO/C&LW/PER, WPO/GOC, SPO/RE/MS,
Sr.EO/HQ/MAS, SPO/EWS/AJJ, APO/C&LW/PER, APO/S&T/PTJ, APO/Stores/PER,
Sr.LO/MMC, Chairman/RRB/MAS, TVC, GGM/IRCTC/Chennai,
Addl Registrar/RCT/MAS, ERS, The Chairman/RRC/MAS,
AGM/RVNL/Chennai, Principal/MDZTI/TPJ

विषय:Sub: Publishing of "Question Paper" and "Provisional Answer Keys" for the selection for the post of Staff and Welfare Inspector in Pay Matrix Level 6 (GP Rs.4200/-) against 35% all dept. quota for CBT examination held on 27.01.2024 – Reg.

संदर्भ/Ref : 1. This Office letter of even No. dated. 12.01.2024 and 18.01.2024.

The Question Paper and Provisional Answer Key for the CBT examination held on 27.01.2024 for the selection for the post of Staff and Welfare Inspector is enclosed herewith.


The eligible employees (candidates) who attended the CBT examination are advised to go through the Provisional Answer Key and forward representation, if any, against the same duly following the conditions detailed below.

1. The representation, if any, has to be submitted to their Personnel Branch Officer concerned on or before 08.02.2024 duly enclosing the Authority/documentary proof in support of their representation.
2. Personnel Branch Officer concerned, in turn will have to forward the same in one bunch to APO/GI through e-office on or before 12.02.2024 certain duly certifying the identity of the candidate.
3. Any late submission of the representation will not be entertained.
4. The eligible employees who attended the CBT examination can only submit their representation.
5. The decision of the Question Paper setting Authority will be final and no further correspondence in this regard will be entertained.

6. The Final Key will be published along with decision of the Competent Authority.

All Personnel Officers concerned are hereby advised to communicate the above notification to all eligible employees who attended the above examination.

The Last date i.e. 08.02.2024 for receipt of representations at Personnel Branch Offices as detailed in Para 1 above is SACROSANCT



(S.Sangeetha)

Asst. Personnel Officer/Genl & HQrs
For Principal Chief Personnel Officer

प्रतिनिधि/Copy to: PCPO, CPO/Gaz, CPO/Admin, CPO/IR.
All Hqrs PB Officers, All Chief OS of Hqrs/MAS
GS/SRMU, NFIR, AIOBCREA, SC/ST
Ch.OS/System - to upload in the Railnet please.

Selection for the post of Staff & Welfare Inspector in Pay Matrix Level-06 (GP-Rs.4200) against 35% all Department Quota

Date : 27.01.2024

1. If education qualification criteria is met, then which of the following criteria of service condition will make a staff eligible to appear for a Staff and Welfare Inspector Selection / यदि शिक्षा योग्यता मानदंड पूरा किया जाता है, तो सेवा शर्त का निम्नलिखित में से कौन सा मानदंड एक कर्मचारी को कर्मचारी और कल्याण निरीक्षक चयन के लिए पात्र बना देगा
 - a. Staff who have completed at least 7 years of regular service in Level 1 (1800 GP) / वे कर्मचारी जिन्होंने लेवल 1 (1800 जीपी) में कम से कम 7 साल की नियमित सेवा पूरी कर ली है
 - b. Staff, without Graduation, in Level 5 (2800 GP) or Level 4 (GP 2400), who have completed at least 4 years of regular service in the respective grades if the higher grade does not fall in the normal line of advancement, or 4 years together in these grades/ लेवल 5 (2800 जीपी) या लेवल 4 (जीपी 2400) में स्नातक के बिना कर्मचारी, जिन्होंने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 साल की नियमित सेवा पूरी कर ली है, यदि उच्च ग्रेड उन्नति की सामान्य रेखा में नहीं आता है, या इन या इन ग्रेडों में मिलाकर 4 साल पूरे किये
 - c. Staff, with Graduation, who have completed at least 3 years of regular service in Level 5 (GP 2800) or Level 4 (2400 GP) / स्नातक पास कर्मचारी, जिन्होंने लेवल 5 (GP 2800) या लेवल 4 (2400 GP) में कम से कम 3 साल की नियमित सेवा पूरी कर ली है
 - d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं

2. Which of the following statements regarding Periodic transfer are true? / आवधिक स्थानांतरण के संबंध में निम्नलिखित में से कौन से कथन सत्य हैं?
 - a. Railway staff holding sensitive posts should be subjected to periodical transfer every 05 years / सेंसिटिव पदों पर कार्यरत रेलवे कर्मचारियों का हर 05 वर्ष में समय-समय पर स्थानांतरण किया जाना चाहिए
 - b. Periodical transfers have to be implemented, as far as possible, without involving a change of residence of the concerned employee as long as the fundamental objective of such transfer can be achieved / जहां तक संभव हो, समय-समय पर तबादलों को संबंधित कर्मचारी के निवास स्थान में परिवर्तन किए बिना लागू किया जाना चाहिए, जब तक कि ऐसे स्थानांतरण का मूल उद्देश्य प्राप्त किया जा सके।
 - c. Staff dealing with issue of Pass/PTO do not come under the purview of periodical transfer / पास/पीटीओ जारी करने वाले कर्मचारी आवधिक स्थानांतरण के दायरे में नहीं आते हैं
 - d. All Station Masters come under the purview of periodic transfer / सभी स्टेशन मास्टर आवधिक स्थानांतरण के दायरे में आते हैं

3. In which year was Indian Railway nationalised? / भारतीय रेलवे का राष्ट्रीयकरण किस वर्ष किया गया था?

a. 1949	b. 1950
c. 1951	d. 1952

4. Which of the following States/Union Territories is not a part of Southern Railways? / निम्नलिखित में से कौन सा राज्य/केंद्र शासित प्रदेश दक्षिण रेलवे का हिस्सा नहीं है?

a. Andhra Pradesh / आंध्र प्रदेश	b. Pondicherry / पांडिचेरी
c. Karnataka / कर्नाटक	d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं

5. In the context of Discipline and Appeal Rules, 1968, which of the following forms is used for revocation of Suspension of a Charge Employee? / अनुशासन और अपील नियम, 1968 के संदर्भ में, चार्ज कर्मचारी के निलंबन को रद्द करने के लिए निम्नलिखित में से किस फॉर्म का उपयोग किया जाता है?
- a. SF-1 / एस एफ -1
b. SF-11 / एसएफ-11
c. SF-4 / एस एफ -4
d. Rs 12,500/-
6. As per RBE 148/2019, when an Inquiry Officer, who is a serving Railway Official of JA Grade and below up to Senior Supervisor Level, successfully completes a departmental inquiry between 181 to 365 days, what is the honorarium they will be eligible for? / RBE 148/2019 अनुसार, जब एक जांच अधिकारी, जो जेए ग्रेड का और वरिष्ठ पर्यवेक्षक स्तर से नीचे का सेवारत रेलवे अधिकारी है, 181 से 365 दिनों के बीच एक विभागीय जांच सफलतापूर्वक पूरी करता है, तो वे किस मानदेय के पात्र होंगे?
- a. Rs 12,500/-
b. Rs 10,000/-
c. Rs 6,000/-
d. Rs 3,000/-
7. Which of the following pairs are correctly matched, in the context of Indian Railway Establishmen Manual, Volume I? / भारतीय रेलवे स्थापना मैनुअल, खंड I के संदर्भ में, निम्नलिखित में से कौन सा जोड़ा सही ढंग से सुमेलित है?
- a. Chapter IV - Absorption of medically decategorised employees in alternative employment / अध्याय IV - वैकल्पिक रोजगार में चिकित्सकीय रूप से विवर्गीकृत कर्मचारियों का अवशोषण
b. Chapter VII - Rules regarding grant of Advances for various purposes to Railway Employees / अध्याय VII - रेलवे कर्मचारियों को विभिन्न प्रयोजनों के लिए अग्रिम अनुदान के संबंध में नियम
c. Chapter X - Rules regarding arrear claims and recoveries of overpayment of Railway servants / अध्याय X - रेलवे कर्मचारियों के बकाया दावों और अधिक भुगतान की वसूली के संबंध में नियम
d. Chapter XII - Rules regarding holidays and special casual leaves / अध्याय XII - छुट्टियों और विशेष आकस्मिक छुट्टियों के संबंध में नियम
8. With respect to Divisional Staff Benefit Fund in Southern Railways, which of the following statements are correct? / दक्षिण रेलवे में, मंडल कर्मचारी लाभ निधि के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?
- a. Divisional Railway Manager is the Chairman of the DSBF Committee / मंडल रेल प्रबंधक डीएसबीएफ समिति के अध्यक्ष हैं
b. A maximum of 50% reappropriation from one head of expenditure to another is permitted within the divisional level / संभागीय स्तर पर व्यय के एक मद से दूसरे मद में अधिकतम 50% पुनर्विनियोजन की अनुमति है
c. It is mandatory to have a divisional DSBF committee meeting every month. / प्रत्येक माह डीएसबीएफ समिति की बैठक होना अनिवार्य है।
d. Education, Recreation, Sickness and Miscellaneous are the various heads of expenditure for utilising SBF. / शिक्षा, मनोरंजन, बीमारी और विविध एसबीएफ के उपयोग के लिए व्यय की विभिन्न मदें हैं।
9. How many Railway Schools are there in the state of Kerala ? / केरल राज्य में कितने रेलवे स्कूल हैं?
- a. 0
b. 1
c. 2
d. 3
10. An employee working as Technician III was medically decategorised and made fit in C-1 medical category. He is a graduate. Which among the following posts can he likely be posted on alternate employment on medical decategorisation? / टेकनीशियन III के पद पर कार्यरत एक कर्मचारी को चिकित्सकीय रूप से विवर्गीकृत कर सी-1 मेडिकल श्रेणी में फिट कर दिया गया। वह ग्रेजुएट है। निम्नलिखित में से किस पद पर उसे चिकित्सा विवर्गीकरण पर वैकल्पिक रोजगार पर तैनात किया जा सकता है?
- a. Junior Clerk / जूनियर क्लर्क
b. Train Clerk / ट्रेन क्लर्क
c. Commercial cum Ticket Checking Clerk /
d. Senior Clerk / वरिष्ठ क्लर्क

11. In HRMS APAR module, within how many days should an employee raise a representation against the APAR grading that they have received? / HRMS APAR मॉड्यूल में, किसी कर्मचारी को कितने दिनों के भीतर उन्हें प्राप्त APAR ग्रेडिंग के विरुद्ध अभ्यावेदन प्रस्तुत करना चाहिए?
- a. 10
b. 15
c. 20
d. 30
12. Which of the following cases is not related to matters of reservation in public employment? / निम्नलिखित में से कौन सा मामला सार्वजनिक रोजगार में आरक्षण के मामलों से संबंधित नहीं है?
- a. State of Punjab and Ors vs Rafiq Masih (White Washer) case / पंजाब राज्य और अन्य बनाम रफीक मसीह (व्हाइट वॉशर) मामला
b. Indira Sawhney and Ors vs Union of India / इंदिरा साहनी और अन्य बनाम भारत संघ
c. Jarnail Singh vs Lachhmi Narain Gupta / जरनैल सिंह बनाम लछमी नारायण गुप्ता
d. R K Sabharwal and Ors vs State of Punjab and Ors / आर के सभरवाल और अन्य बनाम पंजाब राज्य और अन्य
13. As per RBE 41/2023, railways employees would be allowed coverage under Old Pension Scheme in place of New Pension scheme if they were recruited against posts/vacancies advertised or notified on or before 22.12.2003. What is the significance of the date of 22.12.2003? / आरबीई 41/2023 के अनुसार, रेलवे कर्मचारियों को नई पेंशन योजना के स्थान पर पुरानी पेंशन योजना के तहत कवरेज की अनुमति दी जाएगी यदि उन्हें 22.12.2003 को या उससे पहले विज्ञापित या अधिसूचित पदों/रिक्तियों के खिलाफ भर्ती किया गया था। 22.12.2003 की तारीख का क्या महत्व है?
- a. The date of adjournment of Parliament session during which the New Pension Scheme was launched. / संसद सत्र के स्थगन की तारीख जिसके दौरान नई पेंशन योजना शुरू की गई थी।
b. The date of notification of the New Pension System by Ministry of Finance / वित्त मंत्रालय द्वारा नई पेंशन प्रणाली की अधिसूचना की तिथि
c. The date from which Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 would stop being applicable to government servants appointed from notification of the NPS. / वह तारीख जिस दिन से केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 एनपीएस की अधिसूचना से नियुक्त सरकारी सेवकों पर लागू होना बंद हो जाएगा।
d. None of these. / इनमें से कोई भी नहीं।
14. Which of the following statements is correct with respect to Compassionate Ground Appointments? / अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है?
- a. Statement A: Only GM is empowered to consider and decide CGA in posts of Level 7 of 7th CPC / कथन A: 7वीं सीपीसी के लेवल 7 के पदों पर सीजीए पर विचार करने और निर्णय लेने का अधिकार केवल जीएम को है
b. Statement B: DRM/CWM can consider and decide CGA in posts up to Level 6 of 7th CPC / कथन B: डीआरएम/सीडब्ल्यूएम 7वें सीपीसी के लेवल 6 तक के पदों पर सीजीए पर विचार और निर्णय ले सकते हैं
c. Both given statements are correct / दोनों सही हैं
d. Neither is correct. / कोई भी सही नहीं है।
15. What percentage of temporary casual service rendered by an employee can be considered as regular service for the purpose of granting Modified Assured Career Progression? / किसी कर्मचारी द्वारा प्रदान की गई

- अस्थायी आकस्मिक सेवा का कितना प्रतिशत संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति प्रदान करने के उद्देश्य से नियमित सेवा माना जा सकता है?
- a. NIL
b. 25
c. 50
d. 100
16. With respect to CGA, regarding time limit for consideration of claims submitted beyond 20 years from the date of death/medical invalidation/2 years of attaining majority of the ward but within 25 years, who is the competent authority to decide whether or not the case should be considered or not? / सीजीए के संबंध में, मृत्यु/चिकित्सीय अमान्यता की तारीख से 20 वर्ष से अधिक या वार्ड के वयस्क होने के 2 वर्ष से अधिक लेकिन 25 वर्षों के भीतर प्रस्तुत दावों पर विचार करने की समय सीमा के संबंध में, विचार किया जाना चाहिए या नहीं, मामले का निर्णय लेने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है ?
- a. HOD / एचओडी
b. GM / जीएम
c. Railway Board / रेलवे बोर्ड
d. President of India / भारत के राष्ट्रपति
17. As on 01.01.24, as per the State Railway Provident Fund Rules, what is the maximum limit of annual subscription of a subscriber in a financial year? / 01.01.24 को, राज्य रेलवे भविष्य निधि नियमों के अनुसार, एक वित्तीय वर्ष में ग्राहक की वार्षिक सदस्यता की अधिकतम सीमा क्या है? /
- a. Rs 1 Lakh / 1 लाख रु
b. Rs 3 Lakh / 3 लाख रु
c. Rs 5 Lakh / 5 लाख रु
d. Rs 7 Lakh / 7 लाख रुपये
18. In the context of yardsticks for Signal and Telecom Department, what is the full form of DESU / सिग्नल और दूरसंचार विभाग के लिए मानदंड के संदर्भ में, DESU का पूर्ण रूप क्या है
- a. Divisional Energy Stabilising Usage / डिविजनल एनर्जी स्टैबलाइजिंग यूसेज
b. Divisional Equated Signal Utilisation / डिविजनल इक्वेटेड सिग्नल यूटिलाइजेशन
c. Divisional Equated Signal Units / डिविजनल इक्वेटेड सिग्नल यूनिट
d. Divisional Electronic Signal Units / डिविजनल इलेक्ट्रॉनिक सिग्नल यूनिट
19. As per Railway Servants (Pass) Rules, 1986, a retired railway servant is eligible for Post retirement complimentary Pass, if they have a a qualifying service of 20 years. If an employee who is otherwise eligible for PRCP but does not have the mandatory 20 years of qualifying service, by how many month/months can the shortfall be made good by the competent authority? / रेलवे कर्मचारी (पास) नियम, 1986 के अनुसार, एक सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी सेवानिवृत्ति के बाद मानार्थ पास के लिए पात्र है, यदि उनके पास 20 वर्षों की योग्यता सेवा है। यदि कोई कर्मचारी जो अन्यथा पीआरसीपी के लिए पात्र है, लेकिन उसके पास अनिवार्य 20 साल की योग्यता सेवा नहीं है, तो सक्षम प्राधिकारी द्वारा कितने महीने/महीने में कमी को पूरा किया जा सकता है?
- a. 1 month / 1 महीना
b. 3 months / 3 महीने
c. 6 months / 6 महीने
d. 12 months / 12 महीने
20. As a part of revival of Railway Schools as decided by Railway Board in line with Ministry of Education, which one of the following steps is not advised to be carried out by the competent authority for improvement of School Standards? / शिक्षा मंत्रालय के अनुरूप रेलवे बोर्ड द्वारा तय किए गए रेलवे स्कूलों के

पुनरुद्धार के एक भाग के रूप में, स्कूल मानकों में सुधार के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा निम्नलिखित में से कौन सा कदम उठाने की सलाह नहीं दी जाती है?

- Upgradation of infrastructure including school buildings, labs, toilets etc./ स्कूल भवनों, प्रयोगशालाओं, शौचालयों आदि सहित बुनियादी ढांचे का उन्नयन।
- Teacher training programmes to ensure capacity building of teachers / शिक्षकों की क्षमता निर्माण सुनिश्चित करने के लिए शिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम
- Appointment of new teachers on permanent basis to fill up vacant posts / रिक्त पदों को भरने के लिए स्थायी आधार पर नए शिक्षकों की नियुक्ति
- Enhancing the strength of students in the school by improving classroom capacity / कक्षा की क्षमता में सुधार करके विद्यालय में छात्रों की ताकत बढ़ाना

21. What is the maximum period for which competent authority can grant Child Care Leave to a railway servant during their entire service? / सक्षम प्राधिकारी किसी रेलवे कर्मचारी को उसकी पूरी सेवा के दौरान अधिकतम कितनी अवधि के लिए बाल देखभाल अवकाश दे सकता है?

- 365 days / 365 दिन
- 500 days / 500 दिन
- 730 days / 730 दिन
- None of these / इनमें से कोई भी नहीं

22. With respect to Accident Free Service Awards, which of the following statements are correct? दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कारों के संबंध में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- The Accident Free Service award was started in 1975 by Indian Railways / भारतीय रेल द्वारा 1975 में दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कार आरंभ किया गया।
- An employee who has undergone one minor penalty can be given accident free service award. / जो कर्मचारी को एक लघु दंड भुगत रहा है, उसे दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कार दिया जा सकता है।
- Accident Free Service is granted as 30% of basic pay to all employees who are eligible for the same / दुर्घटना मुक्त सेवा उन सभी कर्मचारियों को मूल वेतन के 30% के रूप में दी जाती है जो इसके लिए पात्र हैं
- Staff who seek voluntary retirement will not be eligible for Accident Free Service Award. / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति चाहने वाले कर्मचारी दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कार के लिए पात्र नहीं होंगे।

23. Special Maternity Leave is granted to a Railway Employee in case of death of a child soon after birth or in case the child is stillborn. How many days can Special Maternity Leave be given for? / जन्म के तुरंत बाद बच्चे की मृत्यु होने या बच्चा मृत पैदा होने की स्थिति में रेलवे कर्मचारी को विशेष मातृत्व अवकाश दिया जाता है। विशेष मातृत्व अवकाश कितने दिनों के लिए दिया जा सकता है?

- 30 days / 30 दिन
- 60 days / 60 दिन
- 90 days / 90 दिन
- 120 days / 120 दिन

24. In the context of reservation in promotion to Persons with Benchmark Disabilities in Railways Services, against the posts identified for each disability, one percent each shall be reserved for PwBDs under which of the following categories? / रेलवे सेवाओं में बेंचमार्क निःशक्त व्यक्तियों को पदोन्नति में आरक्षण के संदर्भ में, प्रत्येक निःशक्तता के लिए पहचाने गए पदों के विरुद्ध, निम्नलिखित में से किस श्रेणी के तहत PwBDs के लिए एक प्रतिशत आरक्षित किया जाएगा?

- E-Shiksha portal / ई-शिक्षा पोर्टल
- Vidyanjali portal / विद्यांजलि पोर्टल
- Darpan portal / दर्पण पोर्टल
- E-Dristhi portal / ई-दृष्टि पोर्टल

25. Which grade of Railways Officers are eligible to use a Silver Pass? / रेलवे अधिकारियों का कौन सा ग्रेड सिल्वर पास का उपयोग करने के लिए पात्र है?

- HAG Officers / एचएजी अधिकारी
- NF-HAG Officers / एनएफ-एचएजी अधिकारी

c. SAG Officers / एसएजी अधिकारी

d. All of these / दिए गए सभी

26. What is the name of the online portal launched by Hon. PM in 2022 with the aim of strengthening the infrastructure, facilities and improving the quality of education in government and government aided schools by soliciting voluntary contribution and support from citizens, NRIs, PIOs, institutions, companies, civil societies etc./ माननीय प्रधानमंत्री द्वारा 2022 में लॉन्च किए गए ऑनलाइन पोर्टल का नाम क्या है जो नागरिकों, एनआरआई, पीआईओ, संस्थानों, कंपनियों, नागरिक समाजों आदि से स्वैच्छिक योगदान और समर्थन का आग्रह करके सरकारी और सरकारी सहायता प्राप्त स्कूलों में बुनियादी ढांचे, सुविधाओं को मजबूत करने और शिक्षा की गुणवत्ता में सुधार लाने के उद्देश्य से है।
- a. E-Shiksha portal / ई-शिक्षा पोर्टल
- b. Vidyanjali portal / विद्यांजलि पोर्टल
- c. Darpan portal / दर्पण पोर्टल
- d. E-Dristhi portal / ई-दृष्टि पोर्टल
27. Which of the following higher education qualifications achieved by railways employees in Personnel Department will make them eligible for Incentives for acquiring higher education qualifications / कार्मिक विभाग में रेलवे कर्मचारियों द्वारा प्राप्त निम्नलिखित में से कौन सी उच्च शिक्षा योग्यता उन्हें उच्च शिक्षा योग्यता प्राप्त करने हेतु प्रोत्साहन के लिए पात्र बनाएगी
- a. PG Diploma in Industrial Relations or HRM or Personnel Management / औद्योगिक संबंध या एचआरएम या कार्मिक प्रबंधन में पीजी डिप्लोमा
- b. PG Degree in Personnel Management or HRD or Industrial Relations / कार्मिक प्रबंधन या मानव संसाधन विकास या औद्योगिक संबंध में पीजी डिग्री
- c. MBA in HRM/Personnel Management/ Industrial Relations or equivalent / एचआरएम/कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध में एमबीए या समकक्ष
- d. All of these / दिए गए सभी
28. Which of the following Allowances has been discontinued by Indian Railways in light of the 7th Pay Commission Recommendations / सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों के आलोक में भारतीय रेलवे ने निम्नलिखित में से कौन सा भत्ता बंद कर दिया है?
- a. Special Running Staff Allowance / विशेष रनिंग स्टाफ भत्ता
- b. PCO Allowance / पीसीओ भत्ता
- c. Bad Climate Allowance / खराब जलवायु भत्ता
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
29. Which of the following posts have not been categorised as Safety Posts by Railway Board / निम्नलिखित में से किस पद को रेलवे बोर्ड द्वारा सुरक्षा पदों के रूप में वर्गीकृत नहीं किया गया है
- a. Technician (Power) in Electrical Department / बिजली विभाग में तकनीशियन (पावर)।
- b. Helper (Bridge) / सहायक (पुल)
- c. Chief Controller / मुख्य नियंत्रक
- d. Pump and Compressor Operator / पंप और कंप्रेसर ऑपरेटर
30. With regard to Encashment of Leave in Service, which of the following statements is not correct? / सेवा में छुट्टी के नकदीकरण के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही नहीं है?
- a. A railway servant is permitted to encash leave on half average pay up to 10 days at the time of availing of Railway Passes while in service. / एक रेलवे कर्मचारी को सेवा के दौरान रेलवे पास प्राप्त करते समय 10 दिनों तक आधे औसत वेतन पर छुट्टी भुनाने की अनुमति है।
- b. A minimum balance of 30 days of leave should be available in the credit of the employee after availing the leave and encashment./ छुट्टी और नकदीकरण का लाभ उठाने के बाद कर्मचारी के खाते में 30 दिनों की छुट्टी का न्यूनतम शेष उपलब्ध होना चाहिए।
- c. Cash equivalent of leave will not include House Rent Allowance and Transport Allowance / छुट्टी के नकद समकक्ष में मकान किराया भत्ता और परिवहन भत्ता शामिल नहीं होगा
- d. Leave Encashment can be availed a maximum of 06 times in the entire career / पूरे करियर में अधिकतम 06 बार अवकाश नकदीकरण का लाभ उठाया जा सकता है

31. As per the proposed Industrial Relations Code, 2020 the trade union having support of what percentage or more of the workers on the muster roll in an industrial establishment will be recognised as the sole 'Negotiation Union'? / मसौदा औद्योगिक संबंध संहिता, 2020 के अनुसार किसी औद्योगिक प्रतिष्ठान में मस्टर रोल पर कितने प्रतिशत या अधिक श्रमिकों का समर्थन रखने वाले ट्रेड यूनियन को एकमात्र 'नेगोशिएशन यूनियन' के रूप में मान्यता दी जाएगी?
- a. 20
b. 33
c. 51
d. 66
32. An employee had resigned from the post of Station Master and now is requesting to be re-appointed. Who is the competent authority to re-appoint the said employee? / एक कर्मचारी ने स्टेशन मास्टर के पद से इस्तीफा दे दिया था और अब दोबारा नियुक्ति की गुहार लगा रहा है. उक्त कर्मचारी को पुनः नियुक्त करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?
- a. DRM / मंडल रेल प्रबंधक
b. Appointing Authority to the post / पद के नियुक्ति प्राधिकारी
c. Sr DPO / सीनियर डीपीओ
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
33. Which Plan Head deals with Staff Amenities / कौन सा योजना शीर्ष कर्मचारी सुविधाओं से संबंधित है
- a. PH - 17 / पीएच-17
b. PH - 35 / पीएच-35
c. PH - 52 / पीएच-52
d. PH - 65 / पीएच- 65
34. When a railway servant opts for voluntary retirement because of partial medical decategorisation, what is the minimum years of service he or she should have left (from the date of medical decategorisation) for normal superannuation so that his ward can give request for consideration on compassionate grounds appointment? / जब एक रेलवे कर्मचारी आंशिक चिकित्सा वर्गीकरण के कारण स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का विकल्प चुनता है, तो उसे सामान्य सेवानिवृत्ति के लिए (चिकित्सा वर्गीकरण की तारीख से) सेवा के न्यूनतम कितने वर्ष छोड़ने चाहिए ताकि उसका बच्चा अनुकंपा के आधार पर विचार के लिए अनुरोध दे सके नियुक्ति
- | | |
|-----------------------|---|
| a. 1 year / 1 वर्ष | b. 5 years / 5 साल |
| c. 10 years / 10 वर्ष | d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं |
35. As per MSOP, 2018, the claim of composite transfer grant of a staff who has died in harness can be sanctioned at Zonal level if the claim is made within what period from the date of termination of service? / एमएसओपी 2018 के अनुसार, सेवा के दौरान मृत कर्मचारी के समग्र स्थानांतरण अनुदान का दावा जोनल स्तर पर स्वीकृत किया जा सकता है यदि दावा सेवा समाप्ति की तारीख से किस अवधि के भीतर किया जाता है?
- a. 12 months / 12 महीने
b. 15 months / 15 महीने
c. 24 months / 24 माह
d. 30 months / 30 महीने
36. Which of the following statements regarding sanction of rewards to non-gazetted staff in connection with good work done to avoid or reduce severity of accidents is not true? / दुर्घटनाओं की गंभीरता को रोकने या कम करने के लिए किए गए अच्छे काम के संबंध में अराजपत्रित कर्मचारियों को पुरस्कार की मंजूरी के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य नहीं है?

- a. JAG Officer has a power to sanction up to Rs 1,000/- in each case / जेएजी अधिकारी के पास प्रत्येक मामले में 1,000/- रुपये तक की मंजूरी देने की शक्ति है
- b. ADRM has the power to sanction up to Rs 3,000/- in each case./ एडीआरएम के पास प्रत्येक मामले में 3,000/- रुपये तक की मंजूरी देने की शक्ति है।
- c. DRM has the power to sanction up to Rs 7,500/- in each case / डीआरएम के पास प्रत्येक मामले में 7,500/- रुपये तक की मंजूरी देने की शक्ति है
- d. PHOD has the power to sanction up to Rs 7,500/- in each case./ पीएचओडी के पास प्रत्येक मामले में 7,500/- रुपये तक मंजूरी देने की शक्ति है।
37. What is the medical fitness required for an employee working in Combined Commercial and Ticket Checking Clerk cadre? / संयुक्त वाणिज्य और टिकट चेकिंग क्लर्क कैडर में काम करने वाले कर्मचारी के लिए आवश्यक मेडिकल फिटनेस क्या है?
- a. Aye-three / ऐ-तीन
- b. Bee-two / बी-दो
- c. Cey-one / सी-वन
- d. Cey-two/सी-दो
38. In the context of Joining time in Railways, which of the following statements is not true? / रेलवे में ज्वाइनिंग टाइम के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य नहीं है?
- a. No joining time is admissible in the case of temporary transfer for a period not exceeding 180 days / 180 दिनों से अधिक की अवधि के लिए अस्थायी स्थानांतरण के मामले में कोई ज्वाइनिंग समय स्वीकार्य नहीं है
- b. Joining Time rules are elucidated in Chapter 11 of Indian Railway Establishment Code Volume I / भारतीय रेलवे स्थापना कोड खंड I के अध्याय 11 में ज्वाइनिंग टाइम नियमों को स्पष्ट किया गया है
- c. Joining Time rules are elucidated in Chapter 11 of Indian Railway Establishment Code Volume I / भारतीय रेलवे स्थापना कोड खंड I के अध्याय 11 में ज्वाइनिंग टाइम नियमों को स्पष्ट किया गया है
- d. If the distance between old headquarters and new headquarters is more than 2000kms, then joining time eligible will be 15 days, except in cases of air travel for which the maximum will be 10 days / यदि पुराने मुख्यालय और नए मुख्यालय के बीच की दूरी 2000 किमी से अधिक है, तो ज्वाइनिंग समय 15 दिन होगा, हवाई यात्रा के मामलों को छोड़कर, जिसके लिए अधिकतम 10 दिन होंगे।
39. Joining time can be combined with regular leave of any kind or duration except casual leave. / कार्यभार ग्रहण करने के समय को आकस्मिक अवकाश को छोड़कर किसी भी प्रकार या अवधि के नियमित अवकाश के साथ जोड़ा जा सकता है।
- a. As per Master Circular 7, which of the following statements in context of annual quota of recruitment on Scouts and Guides as fixed for Zonal Railways and Production Units is not true? / मास्टर सर्कुलर 7 के अनुसार, जोनल रेलवे और उत्पादन इकाइयों के लिए निर्धारित स्काउट्स और गाइड्स पर भर्ती के वार्षिक कोटा के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य नहीं है?
- b. For Level 2 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 02 per Railway per year / 7वें सीपीसी के लेवल 2 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा प्रति रेलवे प्रति वर्ष 02 है
- c. For Level 2 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 01 per Production Unit per year / 7वीं सीपीसी के लेवल 2 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा 01 प्रति उत्पादन इकाई प्रति वर्ष है
- d. For Level 1 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 02 per Railway per year / 7वें सीपीसी के लेवल 1 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा प्रति रेलवे प्रति वर्ष 02 है
40. For Level 1 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 02 per Production Unit per year / 7वीं सीपीसी के स्तर 1 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा 02 प्रति उत्पादन इकाई प्रति वर्ष है
- As per the Railways Act, 1989, ex-gratia relief is payable in case of death/injury of railway passengers in Train Accidents. Which of the following statements are true in this context? / रेलवे अधिनियम, 1989 के अनुसार, ट्रेन दुर्घटनाओं में रेल यात्रियों की मृत्यु/घायल होने की स्थिति में अनुग्रह राहत देय है। इस संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है?
- a. For Train Accidents, amount of ex-gratia for Death is Rs 5,00,000/- only / ट्रेन दुर्घटनाओं में मृत्यु पर अनुग्रह राशि केवल 5,00,000/- रुपये है

- b. For Train Accidents, amount of ex-gratia for Grievous injury is Rs 2,00,000/- only / ट्रेन दुर्घटनाओं के लिए, गंभीर चोट के लिए अनुग्रह राशि केवल 2,00,000/- रुपये है।
- c. For Accident at Manned Level Crossing (due to Railway's prima facie liability), amount of ex-gratia for Death is Rs 2,50,000/- only / मानवयुक्त लेवल क्रॉसिंग पर दुर्घटना के लिए (रेलवे की प्रथम दृष्टया देयता के कारण), मृत्यु के लिए अनुग्रह राशि केवल 2,50,000/- रुपये है।
- d. For Accident at Manned Level Crossing (due to Railway's prima facie liability), amount of ex-gratia for Grievous Injury is Rs 1,50,000/- only / मानवयुक्त लेवल क्रॉसिंग पर दुर्घटना के लिए (रेलवे की प्रथम दृष्टया देनदारी के कारण), गंभीर चोट के लिए अनुग्रह राशि केवल 1,50,000/- रुपये है।

41. With regard to filling up of posts of Instructors in recognised Training Institutes, what is the cooling off period between two tenures? / मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थानों में प्रशिक्षकों के पदों को भरने के संबंध में, एक प्रशिक्षक के लिए दो कार्यकालों के बीच कूलिंग ऑफ अवधि क्या है?
- a. at least 01 year / कम से कम 01 वर्ष
- b. at least 02 years / कम से कम 02 वर्ष
- c. at least 03 years / कम से कम 03 वर्ष
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
42. As on the date of conduct of this examination, which of the following statements regarding creation or redistribution of non-gazetted posts is correct? / इस परीक्षा के आयोजन की तिथि के अनुसार, अराजपत्रित पदों के सृजन या पुनर्वितरण के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है?
- a. Statement A: Railway Board is the competent authority to sanction creation of additional posts in light of new assets. / कथन A : रेलवे बोर्ड नई संपत्तियों के मद्देनजर अतिरिक्त पदों के सृजन को मंजूरी देने के लिए सक्षम प्राधिकारी है।
- b. Statement B: DRM is competent authority to approve redistribution of non-gazetted posts across various grades. / कथन B : डीआरएम विभिन्न ग्रेडों में अराजपत्रित पदों के पुनर्वितरण को मंजूरी देने के लिए सक्षम प्राधिकारी है।
- c. Statement C: DRM is competent authority to approve redistribution of non-gazetted posts within the same grade. / कथन C: डीआरएम एक ही ग्रेड के भीतर अराजपत्रित पदों के पुनर्वितरण को मंजूरी देने के लिए सक्षम प्राधिकारी है।
- d. Statements B and C options are correct / कथन बी और सी सही हैं
43. What is the full form of ARPAN / ARPAN का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Automated Railway Pension Advance Network / ऑटोमेटेड रेलवे पेंशन एडवान्स नेटवर्क
- b. Advanced Railway Pension Access Network / एडवान्सड रेलवे पेंशन एक्सेस नेटवर्क
- c. Automated Railway Pension Access Network / ऑटोमेटेड रेलवे पेंशन एक्सेस नेटवर्क
- d. Advanced Railway Pension Automation Network / एडवान्सड रेलवे पेंशन ऑटोमेशन नेटवर्क
44. One of the definitions of 'Short Off' in the context of Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 is a period of rest which is less than / रेलवे कर्मचारी (काम के घंटे और आराम की अवधि) नियम, 2005 के संदर्भ में 'शॉर्ट ऑफ' की एक परिभाषा आराम की अवधि है जो इससे कम है
- a. 10 hours in a roster of six hour duty for intensive workers / गहन कर्मियों के लिए छह घंटे की ड्यूटी के रोस्टर में 10 घंटे
- b. 08 hours for a continuous worker / लगातार कर्मी के लिए 08 घंटे
- c. 10 hours in case of essentially intermittent worker / अनिवार्य रूप से रुक-रुक कर काम करने वाले कर्मचारी के मामले में 10 घंटे
- d. 14 hours in mixed roster of 6 and 8 hours duty for intensive worker / गहन कर्मियों के लिए 6 और 8 घंटे के मिश्रित रोस्टर में 14 घंटे की ड्यूटी
45. As per Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 which of the following is correctly matched regarding a classification of employee and standard hours of duty prescribed for them? / रेलवे कर्मचारी (काम के घंटे और आराम की अवधि) नियम, 2005 के संदर्भ में कर्मचारियों के वर्गीकरण और उनके लिए निर्धारित ड्यूटी के मानक घंटों के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा सही ढंग से मेल खाता है?
- a. Intensive - 42 hours a week / गहन - सप्ताह में 42 घंटे
- b. Continuous - 46 hours a week / लगातार - सप्ताह में 46 घंटे

- c. Essentially Intermittent - 48 hours a fortnight / अनिवार्य रूप से रुक-रुक कर - एक पखवाड़े में 48 घंटे
- d. All of these / दिए गए सभी

46. Which of the following Zones or Production Units is the nodal agency for the implementation and monitoring of Rail Kaushal Vikas Yojana? / निम्नलिखित में से कौन सा क्षेत्र या उत्पादन इकाई रेल कौशल विकास योजना के कार्यान्वयन और निगरानी के लिए नोडल एजेंसी है?
- a. Northern Railways / उत्तर रेलवे
- b. Rail Wheel Factory, Bangalore / रेल व्हील फैक्ट्री, बेंगलोर
- c. Banaras Loco Works/Varanasi / बनारस लोको वर्क्स/वाराणसी
- d. Patiala Loco Works/ Patiala / पटियाला लोको वर्क्स/पटियाला
47. What is the full form of IREPS / IREPS का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Indian Railways Electronic Procurement System / इंडियन रेलवे इलेक्ट्रॉनिक प्रोक्यूरमेंट सिस्टम
- b. Indian Railways Electronic Payment System / इंडियन रेलवे इलेक्ट्रॉनिक पेमेंट सिस्टम
- c. Indian Railways Employee Protection Scheme / इंडियन रेलवे इंप्लॉई प्रोटेक्शन स्कीम
- d. Indian Railways Enterprise Promotion System / इंडियन रेलवे इंटरप्राइस प्रोमोशन सिस्टम
48. What is the fee to be remitted by an Indian citizen to file for an appeal against an information received under the Right to Information Act, 2005? / सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत प्राप्त जानकारी के खिलाफ अपील दायर करने के लिए एक भारतीय नागरिक को कितना शुल्क देना होगा?
- a. Rs 10/- only / मात्र 10/- रु
- b. Rs 25/- only / मात्र 25/- रु
- c. Free of cost for Indian citizen / भारतीय नागरिक के लिए निःशुल्क
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
49. What is the full form of LIMBS? / LIMBS का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Limited Information Management and Broadcasting System / लिमिटेड इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड ब्रॉडकास्टिंग सिस्टम
- b. Legal Information Management and Broadcasting System / लीगल इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड ब्रॉडकास्टिंग सिस्टम
- c. Legal Information Management and Briefing System / लीगल इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड ब्रीफिंग सिस्टम
- d. Legal Information Management and Billing System / लीगल इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड बिलिंग सिस्टम
50. As per Master Circular 49 on Railway Quarters, with regards to general entitlement of various types of railway quarters, which of the following pairs are incorrectly matched? मास्टर सर्कुलर 49 के अनुसार, विभिन्न प्रकार के रेलवे क्वार्टरों की सामान्य पात्रता के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा जोड़ा गलत सुमेलित है?
- a. Staff with GP less than or equal to Rs 1800 (Level 1) - Type I quarter / 1800 रुपये या उसके बराबर जीपी वाले कर्मचारी (लेवल 1) - टाइप I क्वार्टर
- b. Staff with GP more than Rs 1800 (Level 1) but less than or equal to Rs 2400 (Level 4) - Type II quarter / 1800 (लेवल 1) रुपये से अधिक लेकिन 2400 रुपये (लेवल 4) से कम या इसके बराबर जीपी वाले कर्मचारी - टाइप II क्वार्टर
- c. Staff with GP more than Rs 4200 (Level 6) - Type IV quarter / 4200 रुपये (लेवल 6) से अधिक जीपी वाले कर्मचारी - टाइप IV क्वार्टर
- d. Staff with GP more than Rs 5400 (Level 10) - Type V quarter / 5400 रुपये (लेवल 10) से अधिक जीपी वाले कर्मचारी - टाइप V क्वार्टर

51. Who is the lowest competent authority which can sanction for payment of compensation under the Employees' Compensation Act as per the Model Schedule of Powers of 2018? / सबसे कम सक्षम प्राधिकारी कौन है जो 2018 की शक्तियों की मॉडल अनुसूची के अनुसार कर्मचारी मुआवजा अधिनियम के तहत मुआवजे के भुगतान की मंजूरी दे सकता है?
- a. Divisional JAG Officer / मंडल जेएजी अधिकारी b. ADRM or SAG Officer in Field Units / फील्ड इकाइयों में एडीआरएम या एसएजी अधिकारी
- c. DRM/ डीआरएम d. PHOD/CHOD /पीएचओडी/सीएचओडी
52. Who is the competent authority to alter the recorded Date of Birth of a Group C or erstwhile Group D employee? / ग्रुप सी या पूर्ववर्ती ग्रुप डी कर्मचारी की दर्ज जन्मतिथि को बदलने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?
- a. Sr DPO / सीनियर डीपीओ b. ADRM / एडीआरएम
- c. DRM / डीआरएम d. PCPO / पीसीपीओ
53. As per Charter of Commitments on Establishment Matters issued by Ministry of Railways, what is the timeline for payment of settlement dues for cases of Voluntary retirement/death/resignation of railway employees in non-disputed cases? / रेल मंत्रालय द्वारा जारी स्थापना मामलों पर प्रतिबद्धताओं के चार्टर के अनुसार, गैर-विवादित मामलों में रेलवे कर्मचारियों की स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति/मृत्यु/इस्तीफे के मामलों के निपटान बकाया के भुगतान की समय-सीमा क्या है?
- a. Within 30 days / 30 दिनों के भीतर b. Within 60 days / 60 दिनों के भीतर
- c. Within 90 days / 90 दिनों के भीतर d. On the day of termination of service / सेवा समाप्ति के दिन
54. Risk Allowance is paid to which of the following categories of employees? / निम्नलिखित में से किस श्रेणी के कर्मचारियों को जोखिम भत्ता का भुगतान किया जाता है?
- a. X Ray Technicians / एक्स रे तकनीशियन b. Track Machine Unit Technicians / ट्रैक मशीन यूनिट तकनीशियन
- c. Trackmaintainers in Open line / ओपन लाइन में ट्रैक मेंटेनर d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
55. When the Dearness Allowance (DA) crosses 25%, what is the rate of House Rent Allowance for 'X' class cities? / जब महंगाई भत्ता (DA) 25% से अधिक हो जाता है, तो 'X' श्रेणी के शहरों के लिए मकान किराया भत्ते की दर क्या है?
- a. 21% b. 24%
- c. 27% d. 30%
56. Which of the following is the type of roster which is maintained for PwBD reservation? / निम्नलिखित में से कौन सा रोस्टर का प्रकार है जो PwBD आरक्षण के लिए बनाए रखा जाता है?
- a. L-shaped roster / एल आकार का रोस्टर b. Post Based roster / पोस्ट आधारित रोस्टर
- c. Vacancy based roster / रिक्ति आधारित रोस्टर d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
57. Post Based Roster was implemented as a result of which court case? / पद आधारित रोस्टर किस अदालती मामले के परिणामस्वरूप लागू किया गया था?
- a. State of Punjab and Ors vs Rafiq Masih (White Washer) case / पंजाब राज्य और अन्य बनाम रफीक मसीह (व्हाइट वॉशर) मामला
- b. Indira Sawhney and Ors vs Union of India / इंदिरा साहनी और अन्य बनाम भारत संघ

- c. Jarnail Singh vs Lachhmi Narain Gupta / जरनैल सिंह बनाम लछमी नारायण गुप्ता
- d. R K Sabharwal and Ors vs State of Punjab and Ors / आर के सभरवाल और अन्य बनाम पंजाब राज्य और अन्य
58. As per the latest instructions in Southern Railways, who is the competent authority to approve Compassionate Ground Appointment to Married Daughters of dead/decapitated railway employee? / दक्षिण रेलवे में नवीनतम निर्देशों के अनुसार, मृत/सिर कटे रेलवे कर्मचारी की विवाहित बेटियों को अनुकंपा आधार पर नियुक्ति को मंजूरी देने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?
- a. DRM/CWM / डीआरएम/सीडब्ल्यूएम
b. A screening committee nominated by GM / जीएम द्वारा नामित एक स्क्रीनिंग कमेटी
- c. GM / जीएम
d. None of these / इनमे से कोई भी नहीं
59. 57. An employee joined as Assistant Works on 1.10.2012. He has not been promoted after that. He has a total non-qualifying service of 50 days. When will he be eligible for his first MACP and what will be the Grade Pay on receipt of the same? / एक कर्मचारी 1.10.2012 को सहायक संकर्म के रूप में शामिल हुआ। उसके बाद उनका प्रमोशन नहीं हुआ है। उनकी कुल गैर-अर्हता सेवा 50 दिनों की है। वह अपने पहले एमएसीपी के लिए कब पात्र होगा और इसकी प्राप्ति पर ग्रेड वेतन क्या होगा?
- a. 1.10.2022, 1900 GP
b. 20.11.2021, 1900 GP
c. 1.1.2022, 1900 GP
d. None of these / इनमे से कोई भी नहीं
60. As per manpower planning rules, 80% of temporary posts can be converted into permanent posts after currency extension and operation for how many years? /जनशक्ति नियोजन नियमों के अनुसार, कितने वर्षों तक करेंसी विस्तार और संचालन के बाद 80% अस्थायी पदों को स्थायी पदों में परिवर्तित किया जा सकता है?
- a. 2
b. 3
c. 4
d. 5
61. Rajdhani Express was introduced in which year? / राजधानी एक्सप्रेस किस वर्ष शुरू की गई थी?
- a. 1959
b. 1969
c. 1979
d. 1989
62. Which of the following members are not a part of the Railway Board? / निम्नलिखित में से कौन से सदस्य रेलवे बोर्ड का हिस्सा नहीं हैं?
- a. Member Infrastructure / सदस्य अवसंरचना
b. Member Operations and Business Development / सदस्य संचालन और व्यवसाय विकास
c. Member Safety / सदस्य सुरक्षा
d. Member Finance / सदस्य वित्त
63. Which article in the Indian Constitution gives the Freedom to form Associations and Unions? / भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद संघ और संघ बनाने की स्वतंत्रता देता है?
- a. Article 19(1)(a) / अनुच्छेद 19(1)(ए)
b. Article 19(1)(b) / अनुच्छेद 19(1)(बी)
c. Article 19(1) (c) / अनुच्छेद 19(1)(सी)
d. Article 19(1)(d) / अनुच्छेद 19(1)(डी)
64. Which of the following are correctly matched in the context of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966? / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा सही ढंग से मेल खाता है?
- a. Rule 3(1)(ii) - Every Railway Servant shall at all times maintain absolute integrity / नियम 3(1)(ii) - प्रत्येक रेलवे कर्मचारी हर समय पूर्ण सत्यनिष्ठा बनाए रखेगा

- b. Rule 3(1)(iii) - Every Railway Servant shall at all times do nothing which is unbecoming of a railway servant / नियम 3(1)(iii) - प्रत्येक रेलवे कर्मचारी हर समय ऐसा कुछ भी नहीं करेगा जो रेलवे कर्मचारी के लिए अशोभनीय हो
- c. Rule 3(1)(vi) - Every Railway Servant shall at all times maintain political neutrality / नियम 3(1)(vi) - प्रत्येक रेलवे कर्मचारी हर समय राजनीतिक तटस्थता बनाए रखेगा
- d. Rule 3(1)(x) - Every Railway Servant shall at all times maintain accountability and transparency / नियम 3(1)(x) - प्रत्येक रेलवे कर्मचारी हर समय जवाबदेही और पारदर्शिता बनाए रखेगा
65. As per DoPT, the minimum period for which an employee should work under a supervisory officer for the latter to be able to write their APAR is / कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के अनुसार, एक कर्मचारी को अपना एपीएआर लिखने में सक्षम होने के लिए पर्यवेक्षी अधिकारी के अधीन न्यूनतम अवधि तक काम करना चाहिए
- a. 1 month / 1 महीना
- b. 2 months / 2 महीने
- c. 3 months / 3 महीने
- d. 6 months / 6 महीने
66. In the context of litigation and court cases, what is the full form of SLP? / मुकदमेबाजी और अदालती मामलों के संदर्भ में, SLP का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Standardised Litigation Procedure / स्टैंडर्डाइस्ड लिटिगेशन प्रोसिच्यूर
- b. Special Legal Petition / स्पेशल लीगल पेटिशन
- c. Service Liability Portfolio / सर्विस लियाबिलिटी पोर्टफोलियो
- d. Special Leave Petition / स्पेशल लीव पेटिशन
67. National Unity Day is celebrated on which day? / राष्ट्रीय एकता दिवस किस दिन मनाया जाता है?
- a. 30th October / 30 अक्टूबर
- b. 31st October / 31 अक्टूबर
- c. 30th September / 30 सितंबर
- d. 25th December / 25 दिसंबर
68. Which statements regarding Additional Post Allowance are true? / अतिरिक्त पद भत्ते के संबंध में कौन से कथन सत्य हैं?
- a. Additional Post Allowance will be admissible only if the duration of additional charge exceeds 30 days / अतिरिक्त पद भत्ता तभी स्वीकार्य होगा जब अतिरिक्त प्रभार की अवधि 30 दिन से अधिक हो
- b. The arrangement of additional post holding cannot continue for a particular vacant post for more than 6 months / किसी विशेष रिक्त पद के लिए अतिरिक्त पद धारण की व्यवस्था 6 माह से अधिक समय तक जारी नहीं रखा जा सकता
- c. An employee formally appointed to hold full charge of the duties of a post on similar level as his own post, in addition to the duties of his own post, will be entitled to draw 10% of his present basic pay as Additional Post Allowance / एक कर्मचारी जिसे औपचारिक रूप से अपने पद के कर्तव्यों के अलावा, अपने पद के समान स्तर के पद के कर्तव्यों का पूरा प्रभार संभालने के लिए नियुक्त किया गया है, वह अपने वर्तमान मूल वेतन का 10% अतिरिक्त पद भत्ते के रूप में प्राप्त करने का हकदार होगा।
- d. Additional Post Allowance will be granted even if the additional post being held is a lower post than the one the employee is already holding. / अतिरिक्त पद भत्ता तब भी दिया जाएगा, जब अतिरिक्त पद कर्मचारी द्वारा पहले से धारण किए गए पद से कम पद पर हो।
69. When disciplinary action is initiated against an employee and the said charged employee expires during the course of the investigation, what is the next course of action as per RS (D&A) Rules, 1968 / जब किसी कर्मचारी के खिलाफ अनुशासनात्मक कार्रवाई शुरू की जाती है और उक्त आरोपित कर्मचारी की जांच के दौरान मृत्यु हो जाती है, तो आरएस (डी एंड ए) नियम, 1968 के अनुसार कार्रवाई का अगला तरीका क्या है
- a. The investigation is to be continued and taken to its logical conclusion / जांच जारी रखनी है और उसे तार्किक निष्कर्ष तक ले जाना है।
- b. The case is to be sent to GM for personal sanction to continue or close the same / इसे जारी रखने या बंद करने के लिए व्यक्तिगत मंजूरी के लिए मामला जीएम को भेजा जाना है
- c. The case is to be sent to Railway Board / मामला रेलवे बोर्ड को भेजा जाना है
- d. The case is to be closed. / मामला बंद किया जाना है।

78. What is the minimum education qualification for Compassionate Ground Appointment for Widow of a railway employee? / विधवाओं के लिए अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता क्या है?
- a. 8th Standard / आठवीं कक्षा
b. 9th Standard / 9वीं कक्षा
c. 10th Standard / 10वीं कक्षा
d. 12th Standard / 12वीं कक्षा
79. The Accepting Officer of APAR for the employees in Level 7 (GP 4600) of Commercial department is / वाणिज्य विभाग के लेवल 7 (जीपी 4600) में कर्मचारियों के लिए एपीएआर के स्वीकार्य अधिकारी है
- a. Jr Scale Officer / जूनियर स्केल ऑफिसर
b. JAG Officer / जेएजी अधिकारी
c. SAG Officer / एसएजी अधिकारी
d. HAG Officer / एचएजी अधिकारी
80. What is the full form of RLDA? / आरएलडीए का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Railway Line Demarcation Authority / रेलवे लाइन डिमार्केशन अथोरिटी
b. Rail Liaisoning and Debriefing Authority / रेल लाएसनिंग एंड डीब्रीफिंग अथोरिटी
c. Railway Legal Documentation Authority / रेलवे लीगल डॉकुमेंटेशन अथोरिटी
d. Rail Land Development Authority / रेल लैंड डेवलपमेंट अथोरिटी
81. Which one of the following is not a minor penalty? / निम्नलिखित में से कौन सा एक लघु दंड नहीं है?
- a. Censure / निंदा
b. Reduction to a lower stage in the time scale of pay by one stage for a period not exceeding three years, without cumulative effect / संचयी प्रभाव के बिना, तीन वर्ष से अधिक की अवधि के लिए वेतन के समयमान में निचले स्तर पर एक चरण की कटौती
c. Reduction to a lower time scale of pay, grade, post or service/ग्रेड, पद या सेवा, वेतन के समयमान पर निचले स्तर पर कटौती
d. Withholding of increments of pay for a specified period with further directions as to whether this will or will not have the effect of postponing the future increments / एक निर्दिष्ट अवधि के लिए वेतन वृद्धि को इस निर्देश के साथ रोकना कि क्या इसका भविष्य की वेतन वृद्धि को स्थगित करने पर प्रभाव होगा या नहीं।
82. What is the maximum amount of Personal Computer Advance that can be given to a railway employee? / रेलवे कर्मचारी को पर्सनल कंप्यूटर एडवांस की कितनी राशि दी जाती है?
- a. Rs 50,000/-
b. Rs 75,000/-
c. Rs 1,00,000/-
d. Rs 1,25,000/-
83. What is the percentage of contribution of the employer in New Pension System? / नई पेंशन प्रणाली में नियोक्ता का अंशदान कितना प्रतिशत है?
- a. 8
b. 12
c. 14
d. 16
84. The admission to Railway Schools is restricted to / रेलवे स्कूलों में प्रवेश प्रतिबंधित है
- a. Statement A: Child wards of Railway employees only / कथन A: केवल रेलवे कर्मचारियों के बच्चों

- b. Statement B: Children of non-railway employees subject to availability of seats / कथन B: गैर-रेलवे कर्मचारियों के बच्चों को सीटों की उपलब्धता के शर्त पर
- c. Statement C: Open to all based on a common merit test / कथन C: सामान्य योग्यता टेस्ट के आधार पर सभी के लिए खुला
- d. Statements A and B only / केवल कथन A और B
85. Aa per Para 218 of Chapter II of IREM, Vol 1, a selection committee for promotional selections should have a minimum of how many members? / पदोन्नति चयन के लिए एक चयन समिति में न्यूनतम कितने सदस्य होने चाहिए?
- a. 2
b. 3
c. 4
d. 5
86. What is the full form of ESS in the context of HRMS? / HRMS के संदर्भ में ESS का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Employee Self Service / इंप्लॉई सेल्फ सर्विस
b. Employee Service Station / इंप्लॉई सर्विस स्टेशन
c. Employment Status Survey / इंप्लॉईमेंट स्टेटस सर्वे
d. Employment System Service / इंप्लॉईमेंट सिस्टम सर्विस
87. What is the colour of a "II Class" 'A' Pass? / "द्वितीय श्रेणी" 'ए' पास का रंग क्या होता है?
- a. Pink / पिंक
b. Green / हरा
c. Red / लाल
d. Yellow / पीला
88. Who is the competent authority to exercise revisionary powers in a disciplinary case in of non-gazetted employees of Personnel Department, when no appeal has been preferred in term of Rule 25 (i) (iv) ? / कार्मिक विभाग के अराजपत्रित कर्मचारियों के अनुशासनात्मक मामले में पुनरीक्षण शक्तियों का प्रयोग करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है, जब नियम 25 (i) (iv) के तहत कोई अपील नहीं की गई है?
- a. ADRM/एडीआरएम
b. GM/जीएम
c. DRM / डीआरएम
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
89. What is the prevailing rate of Fixed Medical Allowance? / निश्चित चिकित्सा भत्ते की प्रचलित दर क्या है?
- a. Rs 500/-
b. Rs 1000/-
c. Rs 2000/-
d. Rs 2500/-
90. What is the minimum number of women workers who should be ordinarily working in an establishment for it to mandatorily have a creche, in tune with the Factory Act, 1948? / फैक्टरी अधिनियम, 1948 के अनुरूप, अनिवार्य रूप से क्रेच की सुविधा के लिए किसी प्रतिष्ठान में काम करने वाली महिला श्रमिकों की न्यूनतम संख्या कितनी होनी चाहिए?
- a. 10
b. 20
c. 30
d. 40
91. What is the maximum amount of compassionate allowance that can be sanctioned by the competent authority to a railway servant who is dismissed or removed from service? / सेवा से बर्खास्त या हटाए गए रेलवे कर्मचारी को सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुकंपा भत्ते की अधिकतम कितनी राशि स्वीकृत की जा सकती है?
- a. one-third of pension or gratuity of both /
b. two-third of pension or gratuity or both / दो-

- पेंशन या ग्रेच्युटी दोनों का एक तिहाई तिहाई पेंशन या ग्रेच्युटी या दोनों
- c. one-half of pension or gratuity or both / पेंशन या ग्रेच्युटी का आधा हिस्सा या दोनों d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
92. As per Industrial Disputes Act, 1947, which of the following statements regarding Conciliation Officer is true? / औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, सुलह अधिकारी के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है?
- a. Statement A: Section 4 of Industrial Disputes Act 1947 empowers the appropriate government to appoint such number of persons as may be deemed necessary by notification in the official gazette as conciliation officers, for discharging the responsibility of mediating in and promoting the settlement of industrial disputes./ कथन A: औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की धारा 4 उपयुक्त सरकार को औद्योगिक विवादों के निपटारे में मध्यस्थता करने और बढ़ावा देने की जिम्मेदारी का निर्वहन करने के लिए, आधिकारिक राजपत्र में अधिसूचना द्वारा आवश्यक समझे जाने वाले व्यक्तियों को सुलह अधिकारी के रूप में नियुक्त करने का अधिकार देती है।
b. Statement B: Section 12 of I.D. Act 1947 provides duties of conciliation officers/ कथन B: आई.डी. की धारा 12 अधिनियम 1947 सुलह अधिकारियों के कर्तव्यों का प्रावधान करता है
c. Both the given statements / दोनों कथन
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
93. What is the full form of FNM? / एफएनएम का फुल फॉर्म क्या है?
- a. First Negotiation Machinery / फर्स्ट निगोसिएशन मशीनरी b. Formal Negotiation Meeting / फार्मल निगोसिएशन मीटिंग
c. Fort-Nightly Meeting / फॉर्ट-नाइटली मीटिंग d. Focussed Negotiation Meeting / फोकस्ड निगोसिएशन मीटिंग
94. When was Vigilance Awareness Week of 2023 celebrated / 2023 का सतर्कता जागरूकता सप्ताह कब मनाया गया
- a. 1st to 7th November / 1 से 7 नवंबर तक b. 27th November to 2nd December / 27 नवंबर से 2 दिसंबर तक
c. 6th November to 13th November / 6 नवंबर से 13 नवंबर तक d. 30th October to 5th November / 30 अक्टूबर से 5 नवंबर तक
95. What is the eligibility of attendant when the railway servant is travelling on residential card pass? / जब रेलवे कर्मचारी आवासीय कार्ड पास पर यात्रा कर रहा हो तो अटेंडेंट की पात्रता क्या है?
- a. No eligibility / कोई पात्रता नहीं b. II Class A Pass / द्वितीय श्रेणी ए पास
c. II Sleeper Class Pass / द्वितीय स्लीपर क्लास पास d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं

96. In context of Indian Railway Administration and Finance Code, with respect to PNM and JCM, which of the following statements are correct? / भारतीय रेलवे प्रशासन और वित्त संहिता के संदर्भ में, पीएनएम और जेसीएम के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?
- PNM started functioning in 1951 in Railways while National Council of JCM started working in 1966 / रेलवे में पीएनएम ने 1951 में काम करना शुरू किया जबकि जेसीएम की राष्ट्रीय परिषद ने 1966 में काम करना शुरू किया
 - The PNM functions at three tiers while the JCM operates only at National and Department levels / पीएनएम तीन स्तरों पर कार्य करता है जबकि जेसीएम केवल राष्ट्रीय और विभाग स्तर पर कार्य करता है
 - Both the PNM and JCM are non-statutory in character / पीएनएम और जेसीएम दोनों ही चरित्र में गैर-वैधानिक हैं
 - All of these / दिए गए सभी
97. Work study in Southern Railways is under the control of which officer? / दक्षिण रेलवे में कार्य अध्ययन किस अधिकारी के नियंत्रण में होता है?
- GM /जीएम
 - AGM /एजीएम
 - SDGM /एसडीजीएम
 - Respective PHODs /संबंधित PHODs
98. With regards to Voluntary Retirement, which of the following statements is true? / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है?
- VR can only be taken by employees who have a qualifying service of 18 years / वीआर केवल वही कर्मचारी ले सकते हैं जिनकी योग्यता सेवा 18 वर्ष है
 - Notice period for VR is 60 days / वीआर के लिए नोटिस अवधि 60 दिन है
 - Waiver of notice period requires the personal sanction of DRM / नोटिस अवधि की छूट के लिए डीआरएम की व्यक्तिगत मंजूरी की आवश्यकता है
 - None of these / इनमें से कोई भी नहीं
99. With respect to promotion of erstwhile Gr D staff to Gr C against the post of Junior Clerk cum typist in 33 1/3% selection, which of the following is true? / 33 1/3% चयन में जूनियर क्लर्क सह टाइपिस्ट के पद पर पूर्व ग्रेड डी स्टाफ को ग्रेड सी में पदोन्नति के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा सत्य है?
- Statement A: The panel should be drawn in the order of merit from among the qualified staff as per provisions contained in Para 189 of IREM Vol I. / कथन A: आईआरईएम वॉल्यूम I के पैरा 189 में निहित प्रावधानों के अनुसार योग्य कर्मचारियों में से योग्यता के क्रम में पैनल तैयार किया जाना चाहिए।
 - Statement B: Those securing 80% or more marks will be classified as Outstanding and they will be eligible to supersede 50% of the total field of eligible candidates. / कथन B: 80% या अधिक अंक हासिल करने वालों को उत्कृष्ट के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा और वे पात्र उम्मीदवारों के कुल क्षेत्र के 50% का स्थान लेने के पात्र होंगे।
 - Both A and B / A और B दोनों
 - Neither A nor B / ए और बी दोनों नहीं
100. What is the fullform of ICOMOS? / ICOMOS का फुलफॉर्म क्या है?
- International Council on Monuments and Sites / इंटरनैशनल काउन्सिल ऑन मोनुमेंट्स एंड साइट्स
 - Indian Council on Monuments and Sites / इंडियन काउन्सिल ऑन मोनुमेंट्स एंड साइट्स
 - Indian Cooperative Movement of States / इंडियन कोपरेटिव मूवमेंट ऑफ स्टेट्स
 - International Cooperative Movement of States / इंटरनैशनल कोपरेटिव मूवमेंट ऑफ स्टेट्स

108. How many members are there in the Committee of Parliament on Official Languages / संसदीय राजभाषा समिति में कितने सदस्य होते हैं?
- a. 15
b. 20
c. 25
d. 30
109. Who is the Chairman of the Divisional Official Language Implementation Committee / मंडल राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष कौन हैं?
- a. DRM / मंडल रेल प्रबंधक
b. ADRM /अपर मंडल रेल प्रबंधक
c. Rajbhasha Adhikari / राजभाषा अधिकारी
d. Sr DPO / वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी
110. What is the honorarium given to OLIC part-time clerk for looking after the work of Official Language Implementation Committees constituted at Stations/Offices / स्टेशनों/कार्यालयों में गठित राजभाषा कार्यान्वयन समितियों के कार्य को देखने के लिए ओएलआईसी अंशकालिक क्लर्क को कितना मानदेय दिया जाता है
- a. Rs 150 per month / 150 रुपये प्रति माह
b. Rs 300 per month / 300 रुपये प्रति माह
c. Rs 500 per month / 500 रुपये प्रति माह
d. Rs 600 per month / 600 रुपये प्रति माह

Answer Key

Q no	Answer
1	A
2	B
3	C
4	D
5	C
6	C
7	C
8	D
9	B
10	A
11	B
12	A
13	B
14	C
15	A
16	B
17	C
18	C
19	B
20	C
21	C
22	B
23	B
24	D
25	D
26	B
27	D
28	D
29	A
30	A
31	C
32	A
33	C
34	B
35	D
36	B
37	B
38	C
39	C
40	A
41	A
42	C
43	B
44	D
45	A
46	C
47	A
48	C
49	C
50	D
51	A
52	D
53	B
54	A
55	C

Q no	Answer
56	C
57	D
58	A
59	D
60	B
61	B
62	C
63	C
64	B
65	C
66	D
67	B
68	C
69	D
70	C
71	D
72	C
73	C
74	C
75	C
76	B
77	A
78	TO BE CANCELLED
79	C
80	D
81	C
82	A
83	C
84	D
85	B
86	A
87	D
88	C
89	B
90	C
91	B
92	C
93	C
94	D
95	A
96	D
97	C
98	C
99	D
100	A
101	B
102	C
103	B
104	A
105	B
106	C
107	C
108	D
109	A
110	B



दक्षिणरेलवे/SOUTHERN RAILWAY

सं.No.P(GS) 608/XII/S&WI/35%/Quota/Vol.IX

प्रधानकार्यालय/Headquarters Office
कार्मिकशाखा/Personnel Branch,
चेन्ने/Chennai-600 003
दि./Date: 02.02.2024

PCE, PCME, PCOM, PCCM, PCSTE, PCEE, PCSO, PCSC,
PFA/MAS, CCO, CCM/PM, CCM//Rates/MAS, CCM/Claims/TPJ,
SDGM&CVO, PCMM/PER, PCMD/MMC/MAS, CAO/CN/MS, MTP/MS,
CE/MTP, CPD/RE/MS, CWM/LW/PER, CW/PER, GOC & S&T/PTJ,
CSTE/CN/MS, CSTE/Proj/MMC/MAS, FA&CAO/T/MAS,
GM/ST/MMC/MAS, TPJ MD/RH/PER, CPO/CN/MS, CPRO,
Sr.DPO's/DPO's/MAS, TPJ, MDU, PGT, TVC, SA
Sr.DFM/MAS, TPJ, MDU, SA, PGT, TVC, Sr.AFA/TPJ, GOC&PTJ
Sr.DSC/MAS, TPJ, MDU, SA, PGT, TVC, Sr.EDPM/MMC/MAS, MDU, EDPM/PGT
Dy.CPLO/Hqrs, Secy to GM, Dy.CE/EWS/AJJ, Dy.CEE/CW/PER, Sr.MPS/RPM,
Dy.CMM/GSD/PER, MSD/PER, Dy.CPO/C&LW/PER, WPO/GOC, SPO/RE/MS,
Sr.EO/HQ/MAS, SPO/EWS/AJJ, APO/C&LW/PER, APO/S&T/PTJ, APO/Stores/PER,
Sr.LO/MMC, The Chairman/RRB/MAS, TVC, GM/IRCTC/Chennai,
Addl Registrar/RCT/MAS, ERS, The Chairman/RRC/MAS,
AGM/RVNL/Chennai, Principal/MDZTI/TPJ

विषय:Sub: Publishing of "Question Paper" and "Provisional Answer Keys" for the selection for the post of Staff and Welfare Inspector in Pay Matrix Level 6 (GP Rs.4200/-) against 35% all dept. quota for CBT examination held on 27.01.2024 – Reg.

संदर्भ/Ref: This office letter no. P(GS)268/XII/Ch.S&WI/LDCE/2020 dated 01.02.2024.

In view of certain typographic mistakes, the copy of Question paper (for the CBT exam held on 27.01.2024 for the selection for the post of Staff and Welfare Inspector in Pay Matrix Level 6 against 35% all dept. quota) **circulated as Annexure-I vide reference cited shall be treated as cancelled.**


The corrected Question Paper for the said CBT exam is herewith enclosed as Annexure-I for perusal by eligible candidates who attended the above exam.

The last date for submission of representation by eligible candidates to their respective Personnel Branch Officers is revised as 09.02.2024 and the last date for the concerned Personnel Branch Officers to forward the same to this office is revised as 13.02.2024.

All other terms & conditions cited in the letter at reference stands good.

All concerned shall be advised accordingly.

Encl: As above


(S.Sangeetha)

Asst.Personnel.Officer/Genl&HQrs
For Principal Chief Personnel Officer

प्रतिलिपि/Copy to: PS to PCPO – for kind information of PCPO
CPO/Admn, CPO/G, CPO/IR-for kind information.
All Hqrs PB Officers, All Chief OS of Hqrs/MAS
GS/SRMU, NFIR, AIOBCREA, SC/ST
IT Section/PB/HQ - to upload in the Railnet please.

Selection for the post of Staff & Welfare Inspector in Pay Matrix Level-06 (GP-Rs.4200) against 35% all Department Quota

Date : 27.01.2024

1. If education qualification criteria is met, then which of the following criteria of service condition will make a staff eligible to appear for a Staff and Welfare Inspector Selection / यदि शिक्षा योग्यता मानदंड पूरा किया जाता है, तो सेवा शर्त का निम्नलिखित में से कौन सा मानदंड एक कर्मचारी को कर्मचारी और कल्याण निरीक्षक चयन के लिए पात्र बना देगा
 - a. Staff who have completed at least 7 years of regular service in Level 1 (1800 GP) / वे कर्मचारी जिन्होंने लेवल 1 (1800 जीपी) में कम से कम 7 साल की नियमित सेवा पूरी कर ली है
 - b. Staff, without Graduation, in Level 5 (2800 GP) or Level 4 (GP 2400), who have completed at least 4 years of regular service in the respective grades if the higher grade does not fall in the normal line of advancement, or 4 years together in these grades/ लेवल 5 (2800 जीपी) या लेवल 4 (जीपी 2400) में स्नातक के बिना कर्मचारी, जिन्होंने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 साल की नियमित सेवा पूरी कर ली है, यदि उच्च ग्रेड उन्नति की सामान्य रेखा में नहीं आता है, या इन या इन ग्रेडों में मिलाकर 4 साल पूरे किये
 - c. Staff, with Graduation, who have completed at least 3 years of regular service in Level 5 (GP 2800) or Level 4 (2400 GP) / स्नातक पास कर्मचारी, जिन्होंने लेवल 5 (GP 2800) या लेवल 4 (2400 GP) में कम से कम 3 साल की नियमित सेवा पूरी कर ली है
 - d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
2. Which of the following statements regarding Periodic transfer are true? / आवधिक स्थानांतरण के संबंध में निम्नलिखित में से कौन से कथन सत्य हैं?
 - a. Railway staff holding sensitive posts should be subjected to periodical transfer every 05 years / सेंसिटिव पदों पर कार्यरत रेलवे कर्मचारियों का हर 05 वर्ष में समय-समय पर स्थानांतरण किया जाना चाहिए
 - b. Periodical transfers have to be implemented, as far as possible, without involving a change of residence of the concerned employee as long as the fundamental objective of such transfer can be achieved / जहां तक संभव हो, समय-समय पर तबादलों को संबंधित कर्मचारी के निवास स्थान में परिवर्तन किए बिना लागू किया जाना चाहिए, जब तक कि ऐसे स्थानांतरण का मूल उद्देश्य प्राप्त किया जा सके।
 - c. Staff dealing with issue of Pass/PTO do not come under the purview of periodical transfer / पास/पीटीओ जारी करने वाले कर्मचारी आवधिक स्थानांतरण के दायरे में नहीं आते हैं
 - d. All Station Masters come under the purview of periodic transfer / सभी स्टेशन मास्टर आवधिक स्थानांतरण के दायरे में आते हैं
3. In which year was Indian Railway nationalised? / भारतीय रेलवे का राष्ट्रीयकरण किस वर्ष किया गया था?
 - a. 1949
 - b. 1950
 - c. 1951
 - d. 1952
4. Which of the following States/Union Territories is not a part of Southern Railways? / निम्नलिखित में से कौन सा राज्य/केंद्र शासित प्रदेश दक्षिण रेलवे का हिस्सा नहीं है?
 - a. Andhra Pradesh / आंध्र प्रदेश
 - b. Pondicherry / पांडिचेरी
 - c. Karnataka / कर्नाटक
 - d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं

5. In the context of Discipline and Appeal Rules, 1968, which of the following forms is used for revocation of Suspension of a Charge Employee? / अनुशासन और अपील नियम, 1968 के संदर्भ में, चार्ज कर्मचारी के निलंबन को रद्द करने के लिए निम्नलिखित में से किस फॉर्म का उपयोग किया जाता है?
- a. SF-1 / एस एफ -1
b. SF-11 / एसएफ-11
c. SF-4 / एस एफ -4
d. SF-7 / एसएफ-7
6. As per RBE 148/2019, when an Inquiry Officer, who is a serving Railway Official of JA Grade and below up to Senior Supervisor Level, successfully completes a departmental inquiry between 181 to 365 days, what is the honorarium they will be eligible for? / RBE 148/2019 अनुसार, जब एक जांच अधिकारी, जो जेए ग्रेड का और वरिष्ठ पर्यवेक्षक स्तर से नीचे का सेवारत रेलवे अधिकारी है, 181 से 365 दिनों के बीच एक विभागीय जांच सफलतापूर्वक पूरी करता है, तो वे किस मानदेय के पात्र होंगे?
- a. Rs 12,500/-
b. Rs 10,000/-
c. Rs 6,000/-
d. Rs 3,000/-
7. Which of the following pairs are correctly matched, in the context of Indian Railway Establishmen Manual, Volume I? / भारतीय रेलवे स्थापना मैनुअल, खंड I के संदर्भ में, निम्नलिखित में से कौन सा जोड़ा सही ढंग से सुमेलित है?
- a. Chapter IV - Absorption of medically decategorised employees in alternative employment / अध्याय IV - वैकल्पिक रोजगार में चिकित्सकीय रूप से विवर्गीकृत कर्मचारियों का अवशोषण
b. Chapter VII - Rules regarding grant of Advances for various purposes to Railway Employees / अध्याय VII - रेलवे कर्मचारियों को विभिन्न प्रयोजनों के लिए अग्रिम अनुदान के संबंध में नियम
c. Chapter X - Rules regarding arrear claims and recoveries of overpayment of Railway servants / अध्याय X - रेलवे कर्मचारियों के बकाया दावों और अधिक भुगतान की वसूली के संबंध में नियम
d. Chapter XII - Rules regarding holidays and special casual leaves / अध्याय XII - छुट्टियों और विशेष आकस्मिक छुट्टियों के संबंध में नियम
8. With respect to Divisional Staff Benefit Fund in Southern Railways, which of the following statements are correct? / दक्षिण रेलवे में, मंडल कर्मचारी लाभ निधि के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?
- a. Divisional Railway Manager is the Chairman of the DSBF Committee / मंडल रेल प्रबंधक डीएसबीएफ समिति के अध्यक्ष हैं
b. A maximum of 50% reappropriation from one head of expenditure to another is permitted within the divisional level / संभागीय स्तर पर व्यय के एक मद से दूसरे मद में अधिकतम 50% पुनर्विनियोजन की अनुमति है
c. It is mandatory to have a divisional DSBF committee meeting every month. / प्रत्येक माह डीएसबीएफ समिति की बैठक होना अनिवार्य है।
d. Education, Recreation, Sickness and Miscellaneous are the various heads of expenditure for utilising SBF. / शिक्षा, मनोरंजन, बीमारी और विविध एसबीएफ के उपयोग के लिए व्यय की विभिन्न मदें हैं।
9. How many Railway Schools are there in the state of Kerala ? / केरल राज्य में कितने रेलवे स्कूल हैं?
- a. 0
b. 1
c. 2
d. 3
10. An employee working as Technician III was medically decategorised and made fit in C-1 medical category. He is a graduate. Which among the following posts can he likely be posted on alternate employment on medical decategorisation? / टेक्नीशियन III के पद पर कार्यरत एक कर्मचारी को चिकित्सकीय रूप से विवर्गीकृत कर सी-1 मेडिकल श्रेणी में फिट कर दिया गया। वह ग्रेजुएट हैं। निम्नलिखित में से किस पद पर उसे चिकित्सा विवर्गीकरण पर वैकल्पिक रोजगार पर तैनात किया जा सकता है?
- a. Junior Clerk / जूनियर क्लर्क
b. Train Clerk / ट्रेन क्लर्क
c. Commercial cum Ticket Checking Clerk / वाणिज्यिक सह टिकट चेकिंग क्लर्क
d. Senior Clerk / वरिष्ठ क्लर्क

11. In HRMS APAR module, within how many days should an employee raise a representation against the APAR grading that they have received? / HRMS APAR मॉड्यूल में, किसी कर्मचारी को कितने दिनों के भीतर उन्हें प्राप्त APAR ग्रेडिंग के विरुद्ध अभ्यावेदन प्रस्तुत करना चाहिए?
- a. 10
b. 15
c. 20
d. 30
12. Which of the following cases is not related to matters of reservation in public employment? / निम्नलिखित में से कौन सा मामला सार्वजनिक रोजगार में आरक्षण के मामलों से संबंधित नहीं है?
- a. State of Punjab and Ors vs Rafiq Masih (White Washer) case / पंजाब राज्य और अन्य बनाम रफीक मसीह (व्हाइट वॉशर) मामला
b. Indira Sawhney and Ors vs Union of India / इंदिरा साहनी और अन्य बनाम भारत संघ
c. Jarnail Singh vs Lachhmi Narain Gupta / जरनैल सिंह बनाम लछमी नारायण गुप्ता
d. R K Sabharwal and Ors vs State of Punjab and Ors / आर के सभरवाल और अन्य बनाम पंजाब राज्य और अन्य
13. As per RBE 41/2023, railways employees would be allowed coverage under Old Pension Scheme in place of New Pension scheme if they were recruited against posts/vacancies advertised or notified on or before 22.12.2003. What is the significance of the date of 22.12.2003? / आरबीई 41/2023 के अनुसार, रेलवे कर्मचारियों को नई पेंशन योजना के स्थान पर पुरानी पेंशन योजना के तहत कवरेज की अनुमति दी जाएगी यदि उन्हें 22.12.2003 को या उससे पहले विज्ञापित या अधिसूचित पदों/रिक्तियों के खिलाफ भर्ती किया गया था। 22.12.2003 की तारीख का क्या महत्व है?
- a. The date of adjournment of Parliament session during which the New Pension Scheme was launched. / संसद सत्र के स्थगन की तारीख जिसके दौरान नई पेंशन योजना शुरू की गई थी।
b. The date of notification of the New Pension System by Ministry of Finance / वित्त मंत्रालय द्वारा नई पेंशन प्रणाली की अधिसूचना की तिथि
c. The date from which Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 would stop being applicable to government servants appointed from notification of the NPS. / वह तारीख जिस दिन से केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 एनपीएस की अधिसूचना से नियुक्त सरकारी सेवकों पर लागू होना बंद हो जाएगा।
d. None of these. / इनमें से कोई भी नहीं।
14. Which of the following statements is correct with respect to Compassionate Ground Appointments? / अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है?
- a. Statement A: Only GM is empowered to consider and decide CGA in posts of Level 7 of 7th CPC / कथन A: 7वीं सीपीसी के लेवल 7 के पदों पर सीजीए पर विचार करने और निर्णय लेने का अधिकार केवल जीएम को है
b. Statement B: DRM/CWM can consider and decide CGA in posts up to Level 6 of 7th CPC / कथन B: डीआरएम/सीडब्ल्यूएम 7वें सीपीसी के लेवल 6 तक के पदों पर सीजीए पर विचार और निर्णय ले सकते हैं
c. Both given statements are correct / दोनों सही हैं
d. Neither is correct. / कोई भी सही नहीं है।
15. What percentage of temporary casual service rendered by an employee can be considered as regular service for the purpose of granting Modified Assured Career Progression? / किसी कर्मचारी द्वारा प्रदान की गई अस्थायी आकस्मिक सेवा का कितना प्रतिशत संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति प्रदान करने के उद्देश्य से नियमित सेवा माना जा सकता है?
- a. NIL
b. 25
c. 50
d. 100

16. With respect to CGA, regarding time limit for consideration of claims submitted beyond 20 years from the date of death/medical invalidation/2 years of attaining majority of the ward but within 25 years, who is the competent authority to decide whether or not the case should be considered or not? / सीजीए के संबंध में, मृत्यु/चिकित्सीय अमान्यता की तारीख से 20 वर्ष से अधिक या वार्ड के वयस्क होने के 2 वर्ष से अधिक लेकिन 25 वर्षों के भीतर प्रस्तुत दावों पर विचार करने की समय सीमा के संबंध में, विचार किया जाना चाहिए या नहीं, मामले का निर्णय लेने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है ?
- a. HOD / एचओडी
b. GM / जीएम
c. Railway Board / रेलवे बोर्ड
d. President of India / भारत के राष्ट्रपति
17. As on 01.01.24, as per the State Railway Provident Fund Rules, what is the maximum limit of annual subscription of a subscriber in a financial year? / 01.01.24 को, राज्य रेलवे भविष्य निधि नियमों के अनुसार, एक वित्तीय वर्ष में ग्राहक की वार्षिक सदस्यता की अधिकतम सीमा क्या है? /
- a. Rs 1 Lakh / 1 लाख रु
b. Rs 3 Lakh / 3 लाख रु
c. Rs 5 Lakh / 5 लाख रु
d. Rs 7 Lakh / 7 लाख रुपये
18. In the context of yardsticks for Signal and Telecom Department, what is the full form of DESU / सिग्नल और दूरसंचार विभाग के लिए मानदंड के संदर्भ में, DESU का पूर्ण रूप क्या है
- a. Divisional Energy Stabilising Usage / डिविजनल एनर्जी स्टेबलाइसिंग यूसेज
b. Divisional Equated Signal Utilisation / डिविजनल इक्वेटड सिग्नल युटिलाइजेशन
c. Divisional Equated Signal Units / डिविजनल इक्वेटड सिग्नल यूनिट
d. Divisional Electronic Signal Units / डिविजनल इलेक्ट्रॉनिक सिग्नल यूनिट
19. As per Railway Servants (Pass) Rules, 1986, a retired railway servant is eligible for Post retirement complimentary Pass, if they have a a qualifying service of 20 years. If an employee who is otherwise eligible for PRCP but does not have the mandatory 20 years of qualifying service, by how many month/months can the shortfall be made good by the competent authority? / रेलवे कर्मचारी (पास) नियम, 1986 के अनुसार, एक सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी सेवानिवृत्ति के बाद मानार्थ पास के लिए पात्र है, यदि उनके पास 20 वर्षों की योग्यता सेवा है। यदि कोई कर्मचारी जो अन्यथा पीआरसीपी के लिए पात्र है, लेकिन उसके पास अनिवार्य 20 साल की योग्यता सेवा नहीं है, तो सक्षम प्राधिकारी द्वारा कितने महीने/महीने में कमी को पूरा किया जा सकता है?
- a. 1 month / 1 महीना
b. 3 months / 3 महीने
c. 6 months / 6 महीने
d. 12 months / 12 महीने
20. As a part of revival of Railway Schools as decided by Railway Board in line with Ministry of Education, which one of the following steps is not advised to be carried out by the competent authority for improvement of School Standards? / शिक्षा मंत्रालय के अनुरूप रेलवे बोर्ड द्वारा तय किए गए रेलवे स्कूलों के पुनरुद्धार के एक भाग के रूप में, स्कूल मानकों में सुधार के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा निम्नलिखित में से कौन सा कदम उठाने की सलाह नहीं दी जाती है?
- a. Upgradation of infrastructure including school buildings, labs, toilets etc./ स्कूल भवनों, प्रयोगशालाओं, शौचालयों आदि सहित बुनियादी ढांचे का उन्नयन।
b. Teacher training programmes to ensure capacity building of teachers / शिक्षकों की क्षमता निर्माण सुनिश्चित करने के लिए शिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम

- c. Appointment of new teachers on permanent basis to fill up vacant posts / रिक्त पदों को भरने के लिए स्थायी आधार पर नए शिक्षकों की नियुक्ति
- d. Enhancing the strength of students in the school by improving classroom capacity / कक्षा की क्षमता में सुधार करके विद्यालय में छात्रों की ताकत बढ़ाना
21. What is the maximum period for which competent authority can grant Child Care Leave to a railway servant during their entire service? / सक्षम प्राधिकारी किसी रेलवे कर्मचारी को उसकी पूरी सेवा के दौरान अधिकतम कितनी अवधि के लिए बाल देखभाल अवकाश दे सकता है?
- a. 365 days / 365 दिन
- b. 500 days / 500 दिन
- c. 730 days / 730 दिन
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
22. With respect to Accident Free Service Awards, which of the following statements are correct? दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कारों के संबंध में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?
- a. The Accident Free Service award was started in 1975 by Indian Railways / भारतीय रेल द्वारा 1975 में दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कार आरंभ किया गया।
- b. An employee who has undergone one minor penalty can be given accident free service award. / जो कर्मचारी को एक लघु दंड भुगत रहा है, उसे दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कार दिया जा सकता है।
- c. Accident Free Service is granted as 30% of basic pay to all employees who are eligible for the same / दुर्घटना मुक्त सेवा उन सभी कर्मचारियों को मूल वेतन के 30% के रूप में दी जाती है जो इसके लिए पात्र हैं
- d. Staff who seek voluntary retirement will not be eligible for Accident Free Service Award. / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति चाहने वाले कर्मचारी दुर्घटना मुक्त सेवा पुरस्कार के लिए पात्र नहीं होंगे।
23. Special Maternity Leave is granted to a Railway Employee in case of death of a child soon after birth or in case the child is stillborn. How many days can Special Maternity Leave be given for? / जन्म के तुरंत बाद बच्चे की मृत्यु होने या बच्चा मृत पैदा होने की स्थिति में रेलवे कर्मचारी को विशेष मातृत्व अवकाश दिया जाता है। विशेष मातृत्व अवकाश कितने दिनों के लिए दिया जा सकता है?
- a. 30 days / 30 दिन
- b. 60 days / 60 दिन
- c. 90 days / 90 दिन
- d. 120 days / 120 दिन
24. In the context of reservation in promotion to Persons with Benchmark Disabilities in Railways Services, against the posts identified for each disability, one percent each shall be reserved for PwBDs under which of the following categories? / रेलवे सेवाओं में बेंचमार्क निःशक्त व्यक्तियों को पदोन्नति में आरक्षण के संदर्भ में, प्रत्येक निःशक्तता के लिए पहचाने गए पदों के विरुद्ध, निम्नलिखित में से किस श्रेणी के तहत PwBDs के लिए एक प्रतिशत आरक्षित किया जाएगा?
- a. Blindness and Low Vision / अंधापन और कम दृष्टि
- b. Deaf and Hard of Hearing / बहरा और ऊंचा सुनने वाला
- c. Locomotor Disability / लोकोमोटर निःशक्तता
- d. All of these / दिए गए सभी
25. Which grade of Railways Officers are eligible to use a Silver Pass? / रेलवे अधिकारियों का कौन सा ग्रेड सिल्वर पास का उपयोग करने के लिए पात्र है?
- a. HAG Officers / एचएजी अधिकारी
- b. NF-HAG Officers / एनएफ-एचएजी अधिकारी
- c. SAG Officers / एसएजी अधिकारी
- d. All of these / दिए गए सभी
26. What is the name of the online portal launched by Hon. PM in 2022 with the aim of strengthening the infrastructure, facilities and improving the quality of education in government and government aided schools by soliciting voluntary contribution and support from citizens, NRIs, PIOs, institutions, companies, civil societies etc./ माननीय प्रधानमंत्री द्वारा 2022 में लॉन्च किए गए ऑनलाइन पोर्टल का नाम क्या है जो नागरिकों, एनआरआई, पीआईओ, संस्थानों, कंपनियों, नागरिक समाजों आदि से स्वैच्छिक योगदान और समर्थन का आग्रह करके

सरकारी और सरकारी सहायता प्राप्त स्कूलों में बुनियादी ढांचे, सुविधाओं को मजबूत करने और शिक्षा की गुणवत्ता में सुधार लाने के उद्देश्य से है।

- a. E-Shiksha portal / ई-शिक्षा पोर्टल
b. Vidyanjali portal / विद्यांजलि पोर्टल
c. Darpan portal / दर्पण पोर्टल
d. E-Dristhi portal / ई-दृष्टि पोर्टल

27. Which of the following higher education qualifications achieved by railways employees in Personnel Department will make them eligible for Incentives for acquiring higher education qualifications / कार्मिक विभाग में रेलवे कर्मचारियों द्वारा प्राप्त निम्नलिखित में से कौन सी उच्च शिक्षा योग्यता उन्हें उच्च शिक्षा योग्यता प्राप्त करने हेतु प्रोत्साहन के लिए पात्र बनाएगी
- a. PG Diploma in Industrial Relations or HRM or Personnel Management / औद्योगिक संबंध या एचआरएम या कार्मिक प्रबंधन में पीजी डिप्लोमा
b. PG Degree in Personnel Management or HRD or Industrial Relations / कार्मिक प्रबंधन या मानव संसाधन विकास या औद्योगिक संबंध में पीजी डिग्री
c. MBA in HRM/Personnel Management/ Industrial Relations or equivalent / एचआरएम/कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध में एमबीए या समकक्ष
d. All of these / दिए गए सभी
28. Which of the following Allowances has been discontinued by Indian Railways in light of the 7th Pay Commission Recommendations / सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों के आलोक में भारतीय रेलवे ने निम्नलिखित में से कौन सा भत्ता बंद कर दिया है?
- a. Special Running Staff Allowance / विशेष रनिंग स्टाफ भत्ता
b. PCO Allowance / पीसीओ भत्ता
c. Bad Climate Allowance / खराब जलवायु भत्ता
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
29. Which of the following posts have not been categorised as Safety Posts by Railway Board / निम्नलिखित में से किस पद को रेलवे बोर्ड द्वारा सुरक्षा पदों के रूप में वर्गीकृत नहीं किया गया है
- a. Technician (Power) in Electrical Department / बिजली विभाग में तकनीशियन (पावर)
b. Helper (Bridge) / सहायक (पुल)
c. Chief Controller / मुख्य नियंत्रक
d. Pump and Compressor Operator / पंप और कंप्रेसर ऑपरेटर
30. With regard to Encashment of Leave in Service, which of the following statements is not correct? / सेवा में छुट्टी के नकदीकरण के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही नहीं है?
- a. A railway servant is permitted to encash leave on half average pay up to 10 days at the time of availing of Railway Passes while in service. / एक रेलवे कर्मचारी को सेवा के दौरान रेलवे पास प्राप्त करते समय 10 दिनों तक आधे औसत वेतन पर छुट्टी भुनाने की अनुमति है।
b. A minimum balance of 30 days of leave should be available in the credit of the employee after availing the leave and encashment./ छुट्टी और नकदीकरण का लाभ उठाने के बाद कर्मचारी के खाते में 30 दिनों की छुट्टी का न्यूनतम शेष उपलब्ध होना चाहिए।
c. Cash equivalent of leave will not include House Rent Allowance and Transport Allowance / छुट्टी के नकद समकक्ष में मकान किराया भत्ता और परिवहन भत्ता शामिल नहीं होगा
d. Leave Encashment can be availed a maximum of 06 times in the entire career / पूरे करियर में अधिकतम 06 बार अवकाश नकदीकरण का लाभ उठाया जा सकता है
31. As per the proposed Industrial Relations Code, 2020 the trade union having support of what percentage or more of the workers on the muster roll in an industrial establishment will be recognised as the sole 'Negotiation Union'? / मसौदा औद्योगिक संबंध संहिता, 2020 के अनुसार किसी औद्योगिक प्रतिष्ठान में मस्टर रोल पर कितने प्रतिशत या अधिक श्रमिकों का समर्थन रखने वाले ट्रेड यूनियन को एकमात्र 'नेगोशिएशन यूनियन' के रूप में मान्यता दी जाएगी?
- a. 20
b. 33

c. 51

d. 66

32. An employee had resigned from the post of Station Master and now is requesting to be re-appointed. Who is the competent authority to re-appoint the said employee? / एक कर्मचारी ने स्टेशन मास्टर के पद से इस्तीफा दे दिया था और अब दोबारा नियुक्ति की गुहार लगा रहा है. उक्त कर्मचारी को पुनः नियुक्त करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?
- a. DRM / मंडल रेल प्रबंधक
b. Appointing Authority to the post / पद के नियुक्ति प्राधिकारी
c. Sr DPO / सीनियर डीपीओ
d. None of these / इनमे से कोई भी नहीं
33. Which Plan Head deals with Staff Amenities / कौन सा योजना शीर्ष कर्मचारी सुविधाओं से संबंधित है
- a. PH - 17 / पीएच-17
b. PH - 35 / पीएच-35
c. PH - 52 / पीएच-52
d. PH - 65 / पीएच- 65
34. When a railway servant opts for voluntary retirement because of partial medical decategorisation, what is the minimum years of service he or she should have left (from the date of medical decategorisation) for normal superannuation so that his ward can give request for consideration on compassionate grounds appointment? / जब एक रेलवे कर्मचारी आंशिक चिकित्सा वर्गीकरण के कारण स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का विकल्प चुनता है, तो उसे सामान्य सेवानिवृत्ति के लिए (चिकित्सा वर्गीकरण की तारीख से) सेवा के न्यूनतम कितने वर्ष छोड़ने चाहिए ताकि उसका बच्चा अनुकंपा के आधार पर विचार के लिए अनुरोध दे सके नियुक्ति
- a. 1 year / 1 वर्ष
b. 5 years / 5 साल
c. 10 years / 10 वर्ष
d. None of these / इनमे से कोई भी नहीं
35. As per MSOP, 2018, the claim of composite transfer grant of a staff who has died in harness can be sanctioned at Zonal level if the claim is made within what period from the date of termination of service? / एमएसओपी 2018 के अनुसार, सेवा के दौरान मृत कर्मचारी के समग्र स्थानांतरण अनुदान का दावा जोनल स्तर पर स्वीकृत किया जा सकता है यदि दावा सेवा समाप्ति की तारीख से किस अवधि के भीतर किया जाता है?
- a. 12 months / 12 महीने
b. 15 months / 15 महीने
c. 24 months / 24 माह
d. 30 months / 30 महीने
36. Which of the following statements regarding sanction of rewards to non-gazetted staff in connection with good work done to avoid or reduce severity of accidents is not true? / दुर्घटनाओं की गंभीरता को रोकने या कम करने के लिए किए गए अच्छे काम के संबंध में अराजपत्रित कर्मचारियों को पुरस्कार की मंजूरी के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य नहीं है?
- a. JAG Officer has a power to sanction up to Rs 1,000/- in each case / जेएजी अधिकारी के पास प्रत्येक मामले में 1,000/- रुपये तक की मंजूरी देने की शक्ति है
b. ADRM has the power to sanction up to Rs 3,000/- in each case./ एडीआरएम के पास प्रत्येक मामले में 3,000/- रुपये तक की मंजूरी देने की शक्ति है।
c. DRM has the power to sanction up to Rs 7,500/- in each case / डीआरएम के पास प्रत्येक मामले में 7,500/- रुपये तक की मंजूरी देने की शक्ति है
d. PHOD has the power to sanction up to Rs 7,500/- in each case./ पीएचओडी के पास प्रत्येक मामले में 7,500/- रुपये तक मंजूरी देने की शक्ति है।

37. What is the medical fitness required for an employee working in Combined Commercial and Ticket Checking Clerk cadre? / संयुक्त वाणिज्य और टिकट चेकिंग क्लर्क कैडर में काम करने वाले कर्मचारी के लिए आवश्यक मेडिकल फिटनेस क्या है?
- a. Aye-three / ऐ-तीन
b. Bee-two / बी-दो
c. Cey-one / सी-वन
d. Cey-two/सी-दो
38. In the context of Joining time in Railways, which of the following statements is not true? / रेलवे में ज्वाइनिंग टाइम के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य नहीं है?
- a. No joining time is admissible in the case of temporary transfer for a period not exceeding 180 days / 180 दिनों से अधिक की अवधि के लिए अस्थायी स्थानांतरण के मामले में कोई ज्वाइनिंग समय स्वीकार्य नहीं है
b. Joining Time rules are elucidated in Chapter 11 of Indian Railway Establishment Code Volume I / भारतीय रेलवे स्थापना कोड खंड I के अध्याय 11 में ज्वाइनिंग टाइम नियमों को स्पष्ट किया गया है
c. If the distance between old headquarters and new headquarters is more than 2000kms, then joining time eligible will be 15 days, except in cases of air travel for which the maximum will be 10 days / यदि पुराने मुख्यालय और नए मुख्यालय के बीच की दूरी 2000 किमी से अधिक है, तो ज्वाइनिंग समय 15 दिन होगा, हवाई यात्रा के मामलों को छोड़कर, जिसके लिए अधिकतम 10 दिन होंगे।
d. Joining time can be combined with regular leave of any kind or duration except casual leave. / कार्यभार ग्रहण करने के समय को आकस्मिक अवकाश को छोड़कर किसी भी प्रकार या अवधि के नियमित अवकाश के साथ जोड़ा जा सकता है।
39. As per Master Circular 7, which of the following statements in context of annual quota of recruitment on Scouts and Guides as fixed for Zonal Railways and Production Units is not true? / मास्टर सर्कुलर 7 के अनुसार, जोनल रेलवे और उत्पादन इकाइयों के लिए निर्धारित स्काउट्स और गाइड्स पर भर्ती के वार्षिक कोटा के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य नहीं है?
- a. For Level 2 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 02 per Railway per year / 7वें सीपीसी के लेवल 2 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा प्रति रेलवे प्रति वर्ष 02 है
b. For Level 2 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 01 per Production Unit per year / 7वीं सीपीसी के लेवल 2 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा 01 प्रति उत्पादन इकाई प्रति वर्ष है
c. For Level 1 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 02 per Railway per year / 7वें सीपीसी के लेवल 1 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा प्रति रेलवे प्रति वर्ष 02 है
d. For Level 1 of 7th CPC, maximum quota of recruitment is 02 per Production Unit per year / 7वीं सीपीसी के स्तर 1 के लिए, भर्ती का अधिकतम कोटा 02 प्रति उत्पादन इकाई प्रति वर्ष है
40. As per the Railways Act, 1989, ex-gratia relief is payable in case of death/injury of railway passengers in Train Accidents. Which of the following statements are true in this context? / रेलवे अधिनियम, 1989 के अनुसार, ट्रेन दुर्घटनाओं में रेल यात्रियों की मृत्यु/घायल होने की स्थिति में अनुग्रह राहत देय है। इस संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है?
- a. For Train Accidents, amount of ex-gratia for Death is Rs 5,00,000/- only / ट्रेन दुर्घटनाओं में मृत्यु पर अनुग्रह राशि केवल 5,00,000/- रुपये है
b. For Train Accidents, amount of ex-gratia for Grievous injury is Rs 2,00,000/- only / ट्रेन दुर्घटनाओं के लिए, गंभीर चोट के लिए अनुग्रह राशि केवल 2,00,000/- रुपये है।
c. For Accident at Manned Level Crossing (due to Railway's prima facie liability), amount of ex-gratia for Death is Rs 2,50,000/- only / मानवयुक्त लेवल क्रॉसिंग पर दुर्घटना के लिए (रेलवे की प्रथम दृष्टया देयता के कारण), मृत्यु के लिए अनुग्रह राशि केवल 2,50,000/- रुपये है।
d. For Accident at Manned Level Crossing (due to Railway's prima facie liability), amount of ex-gratia for Grievous Injury is Rs 1,50,000/- only / मानवयुक्त लेवल क्रॉसिंग पर दुर्घटना के लिए (रेलवे की प्रथम दृष्टया देयता के कारण), गंभीर चोट के लिए अनुग्रह राशि केवल 1,50,000/- रुपये है।

46. Which of the following Zones or Production Units is the nodal agency for the implementation and monitoring of Rail Kaushal Vikas Yojana? / निम्नलिखित में से कौन सा क्षेत्र या उत्पादन इकाई रेल कौशल विकास योजना के कार्यान्वयन और निगरानी के लिए नोडल एजेंसी है?
- a. Northern Railways / उत्तर रेलवे
- b. Rail Wheel Factory, Bangalore / रेल व्हील फैक्ट्री, बंगलोर
- c. Banaras Loco Works/Varanasi / बनारस लोको वर्क्स/वाराणसी
- d. Patiala Loco Works/ Patiala / पटियाला लोको वर्क्स/पटियाला
47. What is the full form of IREPS / IREPS का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Indian Railways Electronic Procurement System / इंडियन रेलवे इलेक्ट्रॉनिक प्रोक्यूरमेंट सिस्टम
- b. Indian Railways Electronic Payment System / इंडियन रेलवे इलेक्ट्रॉनिक पेमेंट सिस्टम
- c. Indian Railways Employee Protection Scheme / इंडियन रेलवे इंप्लॉई प्रोटेक्शन स्कीम
- d. Indian Railways Enterprise Promotion System / इंडियन रेलवे इंटरप्राइस प्रोमोशन सिस्टम
48. What is the fee to be remitted by an Indian citizen to file for an appeal against an information received under the Right to Information Act, 2005? / सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत प्राप्त जानकारी के खिलाफ अपील दायर करने के लिए एक भारतीय नागरिक को कितना शुल्क देना होगा?
- a. Rs 10/- only / मात्र 10/- रु
- b. Rs 25/- only / मात्र 25/- रु
- c. Free of cost for Indian citizen / भारतीय नागरिक के लिए निःशुल्क
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
49. What is the full form of LIMBS? / LIMBS का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Limited Information Management and Broadcasting System / लिमिटेड इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड ब्रॉडकास्टिंग सिस्टम
- b. Legal Information Management and Broadcasting System / लीगल इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड ब्रॉडकास्टिंग सिस्टम
- c. Legal Information Management and Briefing System / लीगल इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड ब्रीफिंग सिस्टम
- d. Legal Information Management and Billing System / लीगल इंफोर्मेशन मैनेजमेंट एंड बिलिंग सिस्टम
50. As per Master Circular 49 on Railway Quarters, with regards to general entitlement of various types of railway quarters, which of the following pairs are incorrectly matched? मास्टर सर्कुलर 49 के अनुसार, विभिन्न प्रकार के रेलवे क्वार्टरों की सामान्य पात्रता के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन सा जोड़ा गलत सुमेलित है?
- a. Staff with GP less than or equal to Rs 1800 (Level 1) - Type I quarter / 1800 रुपये या उसके बराबर जीपी वाले कर्मचारी (लेवल 1) - टाइप I क्वार्टर
- b. Staff with GP more than Rs 1800 (Level 1) but less than or equal to Rs 2400 (Level 4) - Type II quarter / 1800 (लेवल 1) रुपये से अधिक लेकिन 2400 रुपये (लेवल 4) से कम या इसके बराबर जीपी वाले कर्मचारी - टाइप II क्वार्टर
- c. Staff with GP more than Rs 4200 (Level 6) - Type IV quarter / 4200 रुपये (लेवल 6) से अधिक जीपी वाले कर्मचारी - टाइप IV क्वार्टर
- d. Staff with GP more than Rs 5400 (Level 10) - Type V quarter / 5400 रुपये (लेवल 10) से अधिक जीपी वाले कर्मचारी - टाइप V क्वार्टर
51. Who is the lowest competent authority which can sanction for payment of compensation under the Employees' Compensation Act as per the Model Schedule of Powers of 2018? / सबसे कम सक्षम प्राधिकारी कौन है जो 2018 की शक्तियों की मॉडल अनुसूची के अनुसार कर्मचारी मुआवजा अधिनियम के तहत मुआवजे के भुगतान की मंजूरी दे सकता है?
- a. Divisional JAG Officer / मंडल जेएजी अधिकारी
- b. ADRM or SAG Officer in Field Units / फील्ड इकाइयों में एडीआरएम या एसएजी अधिकारी

- c. DRM/ डीआरएम
- d. PHOD/CHOD /पीएचओडी/सीएचओडी
52. Who is the competent authority to alter the recorded Date of Birth of a Group C or erstwhile Group D employee? / ग्रुप सी या पूर्ववर्ती ग्रुप डी कर्मचारी की दर्ज जन्मतिथि को बदलने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?
- a. Sr DPO / सीनियर डीपीओ
- b. ADRM / एडीआरएम
- c. DRM / डीआरएम
- d. PCPO / पीसीपीओ
53. As per Charter of Commitments on Establishment Matters issued by Ministry of Railways, what is the timeline for payment of settlement dues for cases of Voluntary retirement/death/resignation of railway employees in non-disputed cases? / रेल मंत्रालय द्वारा जारी स्थापना मामलों पर प्रतिबद्धताओं के चार्टर के अनुसार, गैर-विवादित मामलों में रेलवे कर्मचारियों की स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति/मृत्यु/इस्तीफे के मामलों के निपटान बकाया के भुगतान की समय-सीमा क्या है?
- a. Within 30 days / 30 दिनों के भीतर
- b. Within 60 days / 60 दिनों के भीतर
- c. Within 90 days / 90 दिनों के भीतर
- d. On the day of termination of service / सेवा समाप्ति के दिन
54. Risk Allowance is paid to which of the following categories of employees? / निम्नलिखित में से किस श्रेणी के कर्मचारियों को जोखिम भत्ता का भुगतान किया जाता है?
- a. X Ray Technicians / एक्स रे तकनीशियन
- b. Track Machine Unit Technicians / ट्रैक मशीन यूनिट तकनीशियन
- c. Trackmaintainers in Open line / ओपन लाइन में ट्रैक मेंटेनर
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
55. When the Dearness Allowance (DA) crosses 25%, what is the rate of House Rent Allowance for 'X' class cities? / जब महंगाई भत्ता (DA) 25% से अधिक हो जाता है, तो 'X' श्रेणी के शहरों के लिए मकान किराया भत्ते की दर क्या है?
- a. 21%
- b. 24%
- c. 27%
- d. 30%
56. Which of the following is the type of roster which is maintained for PwBD reservation? / निम्नलिखित में से कौन सा रोस्टर का प्रकार है जो PwBD आरक्षण के लिए बनाए रखा जाता है?
- a. L-shaped roster / एल आकार का रोस्टर
- b. Post Based roster / पोस्ट आधारित रोस्टर
- c. Vacancy based roster / रिक्ति आधारित रोस्टर
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
57. Post Based Roster was implemented as a result of which court case? / पद आधारित रोस्टर किस अदालती मामले के परिणामस्वरूप लागू किया गया था?
- a. State of Punjab and Ors vs Rafiq Masih (White Washer) case / पंजाब राज्य और अन्य बनाम रफीक मसीह (व्हाइट वॉशर) मामला
- b. Indira Sawhney and Ors vs Union of India / इंदिरा साहनी और अन्य बनाम भारत संघ
- c. Jarnail Singh vs Lachhmi Narain Gupta / जरनैल सिंह बनाम लछमी नारायण गुप्ता
- d. R K Sabharwal and Ors vs State of Punjab and Ors / आर के सभरवाल और अन्य बनाम पंजाब राज्य और अन्य

58. As per the latest instructions in Southern Railways, who is the competent authority to approve Compassionate Ground Appointment to Married Daughters of dead/decapitated railway employee? / दक्षिण रेलवे में नवीनतम निर्देशों के अनुसार, मृत/सिर कटे रेलवे कर्मचारी की विवाहित बेटियों को अनुकंपा आधार पर नियुक्ति को मंजूरी देने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?
- a. DRM/CWM / डीआरएम/सीडब्ल्यूएम
b. GM / जीएम
c. A screening committee nominated by GM / जीएम द्वारा नामित एक स्क्रीनिंग कमेटी
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
59. 57. An employee joined as Assistant Works on 1.10.2012. He has not been promoted after that. He has a total non-qualifying service of 50 days. When will he be eligible for his first MACP and what will be the Grade Pay on receipt of the same? / एक कर्मचारी 1.10.2012 को सहायक संकर्म के रूप में शामिल हुआ। उसके बाद उनका प्रमोशन नहीं हुआ है। उनकी कुल गैर-अर्हता सेवा 50 दिनों की है। वह अपने पहले एमएसीपी के लिए कब पात्र होगा और इसकी प्राप्ति पर ग्रेड वेतन क्या होगा?
- a. 1.10.2022, 1900 GP
b. 20.11.2021, 1900 GP
c. 1.01.2022, 1900 GP
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
60. As per manpower planning rules, 80% of temporary posts can be converted into permanent posts after currency extension and operation for how many years? / जनशक्ति नियोजन नियमों के अनुसार, कितने वर्षों तक करेंसी विस्तार और संचालन के बाद 80% अस्थायी पदों को स्थायी पदों में परिवर्तित किया जा सकता है?
- a. 2
b. 3
c. 4
d. 5
61. Rajdhani Express was introduced in which year? / राजधानी एक्सप्रेस किस वर्ष शुरू की गई थी?
- a. 1959
b. 1969
c. 1979
d. 1989
62. Which of the following members are not a part of the Railway Board? / निम्नलिखित में से कौन से सदस्य रेलवे बोर्ड का हिस्सा नहीं हैं?
- a. Member Infrastructure / सदस्य अवसंरचना
b. Member Operations and Business Development / सदस्य संचालन और व्यवसाय विकास
c. Member Safety / सदस्य सुरक्षा
d. Member Finance / सदस्य वित्त
63. Which article in the Indian Constitution gives the Freedom to form Associations and Unions? / भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद संघ और संघ बनाने की स्वतंत्रता देता है?
- a. Article 19(1)(a) / अनुच्छेद 19(1)(ए)
b. Article 19(1)(b) / अनुच्छेद 19(1)(बी)
c. Article 19(1) (c) / अनुच्छेद 19(1)(सी)
d. Article 19(1)(d) / अनुच्छेद 19(1)(डी)
64. Which of the following are correctly matched in the context of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966? / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 के संदर्भ में निम्नलिखित में से कौन सा सही ढंग से मेल खाता है?
- a. Rule 3(1)(ii) - Every Railway Servant shall at all times maintain absolute integrity / नियम 3(1)(ii) - प्रत्येक रेलवे कर्मचारी हर समय पूर्ण सत्यनिष्ठा बनाए रखेगा
b. Rule 3(1)(iii) - Every Railway Servant shall at all times do nothing which is unbecoming of a railway servant / नियम 3(1)(iii) - प्रत्येक रेलवे कर्मचारी हर समय ऐसा कुछ भी नहीं करेगा जो रेलवे कर्मचारी के लिए अशोभनीय हो

- c. Reservation / आरक्षण
- d. Grievance / शिकायत
71. Which of the following options are not available while working on a file on e-Office? / ई-ऑफिस पर फ़ाइल पर काम करते समय निम्नलिखित में से कौन सा विकल्प उपलब्ध नहीं है?
- a. References / संदर्भ
- b. Movements / संचलन
- c. Draft / मसौदा
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
72. Which of the following is not treated as a National Holiday? / निम्नलिखित में से किसे राष्ट्रीय अवकाश नहीं माना जाता है?
- a. Republic Day / गणतंत्र दिवस
- b. Independence Day / स्वतंत्रता दिवस
- c. New Year's Day / नए साल का दिन
- d. Gandhi Jayanti / गांधी जयंती
73. An employee's normal date of increment falls on 01.01.2024. If he is absent on the day of increment, when will the actual date of increment be? / किसी कर्मचारी की वेतन वृद्धि की सामान्य तिथि 01.01.2024 होती है। यदि वह वेतन वृद्धि के दिन अनुपस्थित है तो वेतन वृद्धि की वास्तविक तिथि कब होगी?
- a. 01.01.2024
- b. 01.07.2024
- c. Date of resumption of duty by the employee / कर्मचारी द्वारा ड्यूटी पुनः आरंभ करने की तिथि
- d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
74. Under Rule 1345 of IREC, Vol II, when an employee is placed under suspension but only a minor penalty is imposed on completion of the DAR proceedings, the suspension period is treated as / आईआरईसी, खंड II के नियम 1345 के तहत, जब किसी कर्मचारी को निलंबित कर दिया जाता है, लेकिन डीएआर कार्यवाही पूरी होने पर केवल लघु दंड दिया जाता है, तो निलंबन अवधि को माना जाता है
- a. Dies non/अकार्य दिवस
- b. Non-Qualifying Service / गैर-योग्य सेवा
- c. Duty / ड्यूटी
- d. Absent / अनुपस्थित
75. How many days of Special Casual Leave is usually available for an employee in a calendar year to participate in cultural activities like Drama, Music or to take part in Inter Railways and Inter Divisional Competitions? / एक कर्मचारी के लिए एक कैलेंडर वर्ष में नाटक, संगीत जैसी सांस्कृतिक गतिविधियों में भाग लेने या अंतर रेलवे और अंतर मंडल प्रतियोगिताओं में भाग लेने के लिए आमतौर पर कितने दिनों की विशेष आकस्मिक छुट्टी उपलब्ध होती है?
- a. 7 days / 7 दिन
- b. 15 days / 15 दिन
- c. 30 days / 30 दिन
- d. 60 days / 60 दिन
76. As per Master Circular 47, how many closed holidays are available for Open line staff in a year? / मास्टर सर्कुलर 47 के अनुसार, ओपन लाइन स्टाफ के लिए एक वर्ष में कितनी छुट्टियाँ उपलब्ध हैं?
- a. 10
- b. 12
- c. 15
- d. 16
77. Compensatory Casual Leave should ideally be availed within how many days of the day of duty for which compensation is required? / प्रतिपूरक आकस्मिक अवकाश आदर्श रूप से ड्यूटी के दिन के कितने दिनों के भीतर लिया जाना चाहिए जिसके लिए मुआवजे की आवश्यकता है?
- a. 30 days / 30 दिन
- b. 45 days / 45 दिन
- c. 60 days / 60 दिन
- d. 90 days / 90 दिन
78. What is the minimum education qualification for Compassionate Ground Appointment for Widow of a railway employee? / विधवाओं के लिए अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता क्या है?
- a. 8th Standard / आठवीं कक्षा
- b. 9th Standard / 9वीं कक्षा

c. 10th Standard / 10वीं कक्षा

d. 12th Standard / 12वीं कक्षा

79. The Accepting Officer of APAR for the employees in Level 7 (GP 4600) of Commercial department is / वाणिज्य विभाग के लेवल 7 (जीपी 4600) में कर्मचारियों के लिए एपीएआर के स्वीकार्य अधिकारी है
- a. Jr Scale Officer / जूनियर स्केल ऑफिसर
- b. JAG Officer / जेएजी अधिकारी
- c. SAG Officer / एसएजी अधिकारी
- d. HAG Officer / एचएजी अधिकारी
80. What is the full form of RLDA? / आरएलडीए का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Railway Line Demarcation Authority / रेलवे लाइन डिमार्केशन अथोरिटी
- b. Rail Liaisoning and Debriefing Authority / रेल लाएसनिंग एंड डीब्रीफिंग अथोरिटी
- c. Railway Legal Documentation Authority / रेलवे लीगल डॉकुमेंटेशन अथोरिटी
- d. Rail Land Development Authority / रेल लैंड डेवलपमेंट अथोरिटी
81. Which one of the following is not a minor penalty? / निम्नलिखित में से कौन सा एक लघु दंड नहीं है?
- a. Censure / निंदा
- b. Reduction to a lower stage in the time scale of pay by one stage for a period not exceeding three years, without cumulative effect / संचयी प्रभाव के बिना, तीन वर्ष से अधिक की अवधि के लिए वेतन के समयमान में निचले स्तर पर एक चरण की कटौती
- c. Reduction to a lower time scale of pay, grade, post or service/ग्रेड, पद या सेवा, वेतन के समयमान पर निचले स्तर पर कटौती
- d. Withholding of increments of pay for a specified period with further directions as to whether this will or will not have the effect of postponing the future increments / एक निर्दिष्ट अवधि के लिए वेतन वृद्धि को इस निर्देश के साथ रोकना कि क्या इसका भविष्य की वेतन वृद्धि को स्थगित करने पर प्रभाव होगा या नहीं।
82. What is the maximum amount of Personal Computer Advance that can be given to a railway employee? / रेलवे कर्मचारी को पर्सनल कंप्यूटर एडवांस की कितनी राशि दी जाती है?
- a. Rs 50,000/-
- b. Rs 75,000/-
- c. Rs 1,00,000/-
- d. Rs 1,25,000/-
83. What is the percentage of contribution of the employer in New Pension System? / नई पेंशन प्रणाली में नियोक्ता का अंशदान कितना प्रतिशत है?
- a. 8
- b. 12
- c. 14
- d. 16
84. The admission to Railway Schools is restricted to / रेलवे स्कूलों में प्रवेश प्रतिबंधित है
- a. Statement A: Child wards of Railway employees only / कथन A: केवल रेलवे कर्मचारियों के बच्चों
- b. Statement B: Children of non-railway employees subject to availability of seats / कथन B: गैर-रेलवे कर्मचारियों के बच्चों को सीटों की उपलब्धता के शर्त पर
- c. Statement C: Open to all based on a common merit test / कथन C: सामान्य योग्यता टेस्ट के आधार पर सभी के लिए खुला

- d. Statements A and B only / केवल कथन A और B
85. As per Para 218 of Chapter II of IREM, Vol 1, a selection committee for promotional selections should have a minimum of how many members? / पदोन्नति चयन के लिए एक चयन समिति में न्यूनतम कितने सदस्य होने चाहिए?
- a. 2
b. 3
c. 4
d. 5
86. What is the full form of ESS in the context of HRMS? / HRMS के संदर्भ में ESS का पूर्ण रूप क्या है?
- a. Employee Self Service / इंप्लॉई सेल्फ सर्विस
b. Employee Service Station / इंप्लॉई सर्विस स्टेशन
c. Employment Status Survey / इंप्लॉईमेंट स्टेटस सर्वे
d. Employment System Service / इंप्लॉईमेंट सिस्टम सर्विस
87. What is the colour of a "II Class" 'A' Pass? / "द्वितीय श्रेणी" 'ए' पास का रंग क्या होता है?
- a. Pink / पिंक
b. Green / हरा
c. Red / लाल
d. Yellow / पीला
88. Who is the competent authority to exercise revisionary powers in a disciplinary case in of non-gazetted employees of Personnel Department, when no appeal has been preferred in term of Rule 25 (i) (iv) ? / कार्मिक विभाग के अराजपत्रित कर्मचारियों के अनुशासनात्मक मामले में पुनरीक्षण शक्तियों का प्रयोग करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है, जब नियम 25 (i) (iv) के तहत कोई अपील नहीं की गई है?
- a. ADRM/एडीआरएम
b. GM/जीएम
c. DRM / डीआरएम
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं
89. What is the prevailing rate of Fixed Medical Allowance? / निश्चित चिकित्सा भत्ते की प्रचलित दर क्या है?
- a. Rs 500/-
b. Rs 1000/-
c. Rs 2000/-
d. Rs 2500/-
90. What is the minimum number of women workers who should be ordinarily working in an establishment for it to mandatorily have a creche, in tune with the Factory Act, 1948? / फ़ैक्टरी अधिनियम, 1948 के अनुरूप, अनिवार्य रूप से क्रेच की सुविधा के लिए किसी प्रतिष्ठान में काम करने वाली महिला श्रमिकों की न्यूनतम संख्या कितनी होनी चाहिए?
- a. 10
b. 20
c. 30
d. 40
91. What is the maximum amount of compassionate allowance that can be sanctioned by the competent authority to a railway servant who is dismissed or removed from service? / सेवा से बर्खास्त या हटाए गए रेलवे कर्मचारी को सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुकंपा भत्ते की अधिकतम कितनी राशि स्वीकृत की जा सकती है?
- a. one-third of pension or gratuity of both / पेंशन या ग्रेच्युटी दोनों का एक तिहाई
b. two-third of pension or gratuity or both / दो-तिहाई पेंशन या ग्रेच्युटी या दोनों
c. one-half of pension or gratuity or both / पेंशन या ग्रेच्युटी का आधा हिस्सा या दोनों
d. None of these / इनमें से कोई भी नहीं

92. As per Industrial Disputes Act, 1947, which of the following statements regarding Conciliation Officer is true? / औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार, सुलह अधिकारी के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है?
- Statement A: Section 4 of Industrial Disputes Act 1947 empowers the appropriate government to appoint such number of persons as may be deemed necessary by notification in the official gazette as conciliation officers, for discharging the responsibility of mediating in and promoting the settlement of industrial disputes./ कथन A: औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की धारा 4 उपयुक्त सरकार को औद्योगिक विवादों के निपटारे में मध्यस्थता करने और बढ़ावा देने की जिम्मेदारी का निर्वहन करने के लिए, आधिकारिक राजपत्र में अधिसूचना द्वारा आवश्यक समझे जाने वाले व्यक्तियों को सुलह अधिकारी के रूप में नियुक्त करने का अधिकार देती है।
 - Statement B: Section 12 of I.D. Act 1947 provides duties of conciliation officers/ कथन B: आई.डी. की धारा 12 अधिनियम 1947 सुलह अधिकारियों के कर्तव्यों का प्रावधान करता है
 - Both the given statements / दोनों कथन
 - None of these / इनमें से कोई भी नहीं
93. What is the full form of FNM? / एफएनएम का फुल फॉर्म क्या है?
- First Negotiation Machinery / फर्स्ट निगोसिएशन मशीनरी
 - Formal Negotiation Meeting / फार्मल निगोसिएशन मीटिंग
 - Fort-Nightly Meeting / फॉर्ट-नाइटली मीटिंग
 - Focussed Negotiation Meeting / फोकस्ड निगोसिएशन मीटिंग
94. When was Vigilance Awareness Week of 2023 celebrated / 2023 का सतर्कता जागरूकता सप्ताह कब मनाया गया
- 1st to 7th November / 1 से 7 नवंबर तक
 - 27th November to 2nd December / 27 नवंबर से 2 दिसंबर तक
 - 6th November to 13th November / 6 नवंबर से 13 नवंबर तक
 - 30th October to 5th November / 30 अक्टूबर से 5 नवंबर तक
95. What is the eligibility of attendant when the railway servant is travelling on residential card pass? / जब रेलवे कर्मचारी आवासीय कार्ड पास पर यात्रा कर रहा हो तो अटेंडेंट की पात्रता क्या है?
- No eligibility / कोई पात्रता नहीं
 - II Class A Pass / द्वितीय श्रेणी ए पास
 - II Sleeper Class Pass / द्वितीय स्लीपर क्लास पास
 - None of these / इनमें से कोई भी नहीं
96. In context of Indian Railway Administration and Finance Code, with respect to PNM and JCM, which of the following statements are correct? / भारतीय रेलवे प्रशासन और वित्त संहिता के संदर्भ में, पीएनएम और जेसीएम के संबंध में, निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?
- PNM started functioning in 1951 in Railways while National Council of JCM started working in 1966 / रेलवे में पीएनएम ने 1951 में काम करना शुरू किया जबकि जेसीएम की राष्ट्रीय परिषद ने 1966 में काम करना शुरू किया
 - The PNM functions at three tiers while the JCM operates only at National and Department levels / पीएनएम तीन स्तरों पर कार्य करता है जबकि जेसीएम केवल राष्ट्रीय और विभाग स्तर पर कार्य करता है
 - Both the PNM and JCM are non-statutory in character / पीएनएम और जेसीएम दोनों ही चरित्र में गैर-वैधानिक हैं
 - All of these / दिए गए सभी

103. According to Official Language Act, India is divided into how many regions / राजभाषा अधिनियम के अनुसार भारत को कितने क्षेत्रों में विभाजित किया गया है?
- a. 2
b. 3
c. 4
d. 5
104. Himachal Pradesh comes under which region as per Official Languages Act / राजभाषा अधिनियम के अनुसार हिमाचल प्रदेश किस क्षेत्र के अंतर्गत आता है?
- a. Region A / क्षेत्र ए
b. Region B / क्षेत्र बी
c. Region C / क्षेत्र सी
d. Region D / क्षेत्र डी
105. Which of the following is not a course in Hindi ? / निम्नलिखित में से कौन सा हिंदी का पाठ्यक्रम नहीं है?
- a. Prabodh / प्रबोध
b. Pranali / प्रणाली
c. Praveen / प्रवीण
d. Pragya / प्राज्ञ
106. Under which Ministry does the Department of Official Language come? / राजभाषा विभाग किस मंत्रालय के अंतर्गत आता है?
- a. Ministry of Railways / रेल मंत्रालय
b. Ministry of Human Resource Development / मानव संसाधन विकास मंत्रालय
c. Ministry of Home Affairs / गृह मंत्रालय
d. Ministry of Labour and Employment / श्रम और रोजगार मंत्रालय
107. Section 7 of Official Languages Act, 1963 is concerned with which of the following / राजभाषा अधिनियम, 1963 की धारा 7 निम्नलिखित में से किससे संबंधित है?
- a. Implementation of Official language in departments / विभागों में राजभाषा का कार्यान्वयन
b. Implementation of Official language in State government / राज्य सरकार में राजभाषा का कार्यान्वयन
c. Optional use of Hindi or Official language in judgements in High Courts etc./ उच्च न्यायालयों आदि में निर्णयों में हिन्दी अथवा राजभाषा का वैकल्पिक प्रयोग।
d. Power to make or amend rules / नियम बनाने या संशोधित करने की शक्ति
108. How many members are there in the Committee of Parliament on Official Languages / संसदीय राजभाषा समिति में कितने सदस्य होते हैं?
- a. 15
b. 20
c. 25
d. 30
109. Who is the Chairman of the Divisional Official Language Implementation Committee / मंडल राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष कौन हैं?
- a. DRM / मंडल रेल प्रबंधक
b. ADRM /अपर मंडल रेल प्रबंधक
c. Rajbhasha Adhikari / राजभाषा अधिकारी
d. Sr DPO / वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी
110. What is the honorarium given to OLIC part-time clerk for looking after the work of Official Language Implementation Committees constituted at Stations/Offices / स्टेशनों/कार्यालयों में गठित राजभाषा कार्यान्वयन समितियों के कार्य को देखने के लिए ओएलआईसी अंशकालिक क्लर्क को कितना मानदेय दिया जाता है
- a. Rs 150 per month / 150 रुपये प्रति माह
b. Rs 300 per month / 300 रुपये प्रति माह
c. Rs 500 per month / 500 रुपये प्रति माह
d. Rs 600 per month / 600 रुपये प्रति माह